

## 2022년도 운영 직업능력개발훈련과정 (통합)심사 계획 공고

「근로자직업능력 개발법」 제7조의2, 제12조, 제15조, 제16조, 제17조, 제19조, 제24조, 제37조 및 「직업능력개발훈련 품질관리에 관한 규정」에 따라 2022년도 운영 직업능력개발훈련과정 (통합)심사 계획을 다음과 같이 공고합니다.

2021년 10월 25일

한국기술교육대학교 직업능력심사평가원장



### I. (통합)심사 개요

#### □ 사업목적

- 「근로자직업능력 개발법」(이하 “법”이라 한다)에 따라 실업자·재직자의 직업능력개발 지원을 위하여 적합한 훈련과정 선정

#### □ 선정대상

- 실업자 훈련: 국가기간·전략산업직종훈련, 직업능력개발계좌제훈련(실업자)
- 재직자 훈련: 직업능력개발계좌제훈련(근로자)
- 사업주 훈련: 사업주직업능력개발훈련(위탁)

#### □ 심사신청 기간

- 2021. 10. 26.(화) 10:00 ~ 11. 9.(화) 18:00
- 수정·보완기간: 2021. 11. 10.(수) 10:00 ~ 11. 11.(목) 18:00

#### □ 선정방법

- 훈련과정의 신청자격, 내용, 시설·장비 및 성과 등을 평가하여 선정
- 기본요건 심사 → 훈련과정 적합성 심사 → 훈련비 심사 → 과정선정

## [ (통합)심사 우대 사항 ]

### 우대 훈련 분야

- (우대대상) 조선업, 그린뉴딜, 소부장 관련 뿌리산업 등 인력양성이 필요한 국가기관·전략산업직종훈련(이하 '실업자 국기')과정을 신청한 우수훈련기관

\* 행정처분 이력(계약해지 또는 인정취소, 해당과정 또는 해당직종 위탁·인정제한, 전과정 위탁·인정 제한)이 없고, 취업률·고용유지율 등이 일정수준 이상인 훈련과정

#### - (조선업 관련) 조선 및 선박 수주 관련 실업자 국기\* 과정

\* (7개 직종) 선박기관정비, 플랜트 설비, 선체의장, 선체조립, 전기시스템 제어, 특수용접, 공유압

#### - (그린뉴딜 관련) 한국판 뉴딜 종합계획의 그린뉴딜 관련 실업자 국기\* 과정

\* (15개 직종) 그린홈시공, 친환경건축시공, 태양에너지생산, 태양광발전설비, 드론 제어, 자동차엔진정비, 자동차전기·전자장치정비, 스마트팩토리설계, 스마트팩토리 운영관리, 환경디자인, 외선공사, 산업환경, 제품SW구축(舊, 그린IT), 플랜트 건설, U-City(건설, 토목, IT)

\* 단, 자동차엔진정비 및 자동차전기·전자장치정비는 수소 및 전기차 등 친환경 관련 훈련내용이 편성된 훈련과정에 한하여 그린뉴딜 관련으로 인정함

#### - (소부장 관련) 소재·부품·장비 관련 뿌리산업 실업자 국기\* 과정

\* (18개 직종) 레이저가공, 레이저용접, 수중용접, 특수용접, 반도체생산, 반도체장비 설비, 전자응용기기(개발, 생산), LED응용, 산업응용로봇제어, 치공구, 기계조립, 사출금형, 프레스금형, 컴퓨터응용기계, 생산기계, 밀링(머시닝센터), 선반(CNC 선반), 자동차도장

#### - (자영업자 특화) 자영업자특화과정으로 신청한 실업자 계좌제 훈련과정

### 스마트혼합훈련 과정심사 우대

- 스마트혼합훈련 운영 실적 및 과정 개발 여부 등에 따라 가점 부여

※ 과정적정성 및 산업·지역 인력수요 적정성 산정기준 참고(붙임 4)

## [ 고속련·신기술 훈련 활성화 ]

- **(훈련목표)** 산업환경 고도화에 따라 고속련 훈련을 실시하여 기업의 핵심 인재를 육성하고, 신기술 습득을 통해 기업과 국가의 경쟁력 확보 기여
- **(훈련사업)** 사업주 직업능력개발훈련(위탁)
- **(훈련대상)** 고속련·신기술 훈련이 필요한 기업체 재직 근로자
- **훈련과정**
  - ① **(고속련 분야 과정)** 재직자의 직무능력향상을 위해 국가직무능력표준(NCS) 5수준 이상으로 실시하는 훈련
    - 고속련 훈련분야의 경우 훈련수준이 5수준 미만으로 편성되거나, 자격 취득(기사 이하)과정, 이론(필기)중심의 기술사 과정은 제외
    - \* 해당분야의 이론 및 지식을 토대로 매우 복잡하거나 비일상적인 과업을 수행할 수 있는 역량 향상의 경우 NCS 비적용으로 편성 가능하며 기업의 전체 훈련 체계도 내에서 해당 과정의 수준을 알 수 있는 자료를 제출해야 함
  - ② **(신기술 분야 과정)** 법령 등에 의해 신기술 인증이나 신제품 인증을 받은 기술의 습득, 활용, 제품의 생산, 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련
    - 4차 산업혁명 관련 20개 분야 기술의 습득, 활용, 관련 제품의 생산, 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련
    - \* 신기술 훈련분야는 NCS 훈련기준과 상관없이 신청 가능(붙임9 참고)
- **(훈련비)** NCS 직종별 지원기준단가의 최대 300%\*까지 지원
  - \* 지원기준단가는 '훈련비 심사'로 신청하고, 고속련·신기술 훈련으로 최종 적합 받은 과정
- **(유의사항)** 고속련·신기술 훈련과정 훈련실시 세부 계획서 심사
  - 고속련·신기술 훈련과정 심사 신청 시 별도 서식을 활용하여 수요조사, 훈련목표 설계, 훈련내용, 훈련방법 및 평가, 성과관리 등을 심사하는 교수설계 심사\*를 추가 실시하여 차별화, 맞춤형 훈련과정 여부 심사
  - \* 고속련·신기술 훈련에 맞지 않은 내용을 편성하거나, 불필요한 훈련내용을 과도하게 편성하는 경우 불인정될 수 있음
- **(신청방법)** HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → 통합심사(2021년 34회차) 선택
  - \* 고속련·신기술 과정으로 신청 시 HRD-Net 시스템에 해당 여부를 표기하며, '훈련실시 계획서'를 반드시 첨부하여야 함

## II. 세부내용

1

신청자격: 아래 요건을 모두 만족하는 훈련기관

### 1. 법 시행령 제12조, 제17조 및 제22조에 따른 시설 또는 기관

#### □ 다음의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관

- 직업능력개발훈련시설
- 「고등교육법」 제2조에 따른 학교
- 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
- 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
- 그 밖에 법 제12조 또는 법 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 위탁하여 실시하려는 기관의 장이 그 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정하는 시설 또는 기관

#### [ 참고: 관련법규 ]

##### ▶ 법 시행령 제12조

1. 직업능력개발훈련시설
2. 「고등교육법」 제2조에 따른 학교
3. 「평생교육법」에 따라 인가·등록·신고 또는 보고된 평생교육시설
4. 「학원의 설립·운영 및 과외교습에 관한 법률」 제2조의2제1항제2호에 따른 평생직업교육학원
5. 그 밖에 법 제12조 또는 법 제15조에 따른 직업능력개발훈련을 위탁하여 실시하려는 기관의 장이 그 직업능력개발훈련을 실시할 능력이 있다고 인정하는 시설 또는 기관

##### ▶ 법 시행령 제17조제1항 제2호

2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관에서 실시할 것
  - 가. 제12조제1호부터 제4호까지의 규정에 따라 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 시설 또는 기관
  - 나. 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력 개발훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

##### ▶ 법 시행령 제22조제1항 제2호

2. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 시설 또는 기관에서 실시할 것
  - 가. 제12조제1호부터 제4호까지의 규정에 따라 직업능력개발훈련을 위탁받을 수 있는 시설 또는 기관
  - 나. 사업주(직업능력개발사업을 주된 사업으로 하는 사업주는 제외한다) 또는 사업주단체 등이 소속 근로자 등의 직업능력개발훈련을 위하여 설치한 시설
  - 다. 그 밖에 「직업교육훈련 촉진법」 등 다른 법령에 따라 직업능력개발 훈련을 실시할 수 있는 시설 또는 기관

## 2. 훈련기관 인증등급을 보유한 훈련기관

- **훈련기관 인증평가를 거쳐 인증등급(1년 이상)을 보유한 훈련기관**
  - '2021년도 직업능력개발 훈련기관 인증평가 계획 공고'에 따라 인증평가가 진행 중인 기관도 신청 가능하나,
    - (통합)심사 결과 공고일을 기준으로 2021년도 훈련기관 인증평가(실적보유기관, 신규기관) 최종 결과가 1년인증 이상이 아닌 경우 선정 제외

## 3. 실시가능직종 및 NCS 확인강사를 승인받은 훈련기관

- **실시가능직종(HRD-Net) 및 NCS 확인강사를 승인받은 훈련기관**
  - 다만, 관련 법령에 따라 해당 훈련과정 운영이 제한\*되는 경우 선정 제외 또는 인정취소 할 수 있음

\* 요양보호사 자격취득과정은 「노인복지법」에 따른 요양보호사 교육기관에서만 운영 가능

## 4. 실업자 국기

- **실업자 국기 진입 요건을 충족하는 훈련기관**
  - 우수훈련기관 또는 관련분야 실적이 있는 훈련기관
    - 2022년도 운영 실업자 국기 선정물량은 [붙임5] 참고

### [ 실업자 국기 진입 요건 ]

- ▶ (관련 대상) 아래 ① ~③ 한 가지 이상의 요건을 충족하는 과정
  - ① NCS소분류별 40시간 이상 계좌제(실업자+재직자) 과정 또는 실업자 국기 직종(연계된 NCS 소분류 포함)별로 5인 이상으로 운영한 실적\*이 있는 경우
    - \* (통합)심사, 스마트혼합훈련(추가심사 포함), 일반고 특화, 중앙부처 국기훈련, 과정평가형 과정 모두 해당
  - ② 2021년 상·하반기 운영과정 통합심사(스마트혼합훈련 포함)에 해당 실업자 국기직종으로 적합받은 이력이 있는 경우
  - ③ (통합)심사 공고일 기준 우수훈련기관에 해당하는 경우
- ▶ (실적 산정 기간) 2020. 1. 1. ~ 2021. 9. 30. 내 개시 또는 종료
- ▶ (실적 산정 범위) 실업자 국기 편성가이드에 매칭된 NCS소분류\*
  - \* (예시) 디지털디자인 신청가능 소분류: ① 정보기술개발(200102), ② 디자인(080201)

□ 다음의 훈련사업 중 집체훈련으로 운영하는 과정

훈련대상	훈련사업	구분(약어)
실업자	국가기간·전략산업직종훈련	실업자 국기
	직업능력개발계좌제훈련(실업자)	실업자 계좌제
재직자	직업능력개발계좌제훈련(재직자)*	재직자 계좌제
	사업주직업능력개발훈련(위탁)	사업주 위탁

\* '근로자 직업능력개발훈련'이 국민내일배움카드로 통합되어 명칭 변경

□ 아래의 신청제한분야에 해당하는 과정은 선정 제외

[ 신청제한 분야 ]

- ① 세미나, 심포지엄 등 단순한 정보교류나 시사 및 일반상식 등 교양습득을 주된 목적으로 하는 과정
- ② 직무에 필요한 지식 및 기술·기능과 직접 관련이 없는 취미활동, 오락 및 스포츠 등을 목적으로 하는 과정
- ③ 「고등교육법」 등에 따른 전문대학 이상의 교육기관에서 학위를 부여할 목적으로 개설되어 있는 정규 교육과정  
 ※ 단, 사업주 위탁훈련 중 「사업주 직업능력개발훈련 지원규정」 제5조제3호가목(사내대학), 나목(기술대학), 다목(계약학과)은 제외
- ④ 창업이나 취업 시 「의료법」 등 관련법 위반의 우려가 있는 과정
- ⑤ 변호사·변리사·공인중개사·공인노무사 등의 자격시험 및 공무원 공채와 관련된 과정 등 지원의 필요성이 적은 과정
- ⑥ 타 법령에 따라 중앙행정기관 등 공공기관에서 지원받는 과정
- ⑦ 근로자의 직무와 관계없이 다른 법령에서 정한 바에 따라 사업주가 자신이 사용하는 모든 근로자를 대상으로 하는 훈련과정\*(원격훈련을 포함한다). 또한 다른 법령에서 정한 바에 따라 사업주에게 의무가 지워지는 공통 법정직무훈련, 단, 근로자가 이·전직을 위해 자격취득에 필요한 훈련과정은 제외  
 \* 재직자의 직업능력개발과 관련성이 낮은 개인정보보호, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선, 산업안전보건 등 공통 법정직무훈련 과정
- ⑧ 그 밖에 고용노동부장관이 지원의 필요성이 적다고 판단한 과정  
 - 훈련시장 공급이 과다하거나 종사인력이 많아 국가차원의 인력양성 필요성이 낮은 분야의 과정 등

※ 신청제한분야 상세기준 및 주의 키워드 등은 (통합)심사 설명회 자료집 참고

## 1. 신규 신청 과정

### 국가직무능력표준(NCS) 적용과정

#### □ 공통사항

- 국가직무능력표준(NCS) 기반 훈련기준(이하 “훈련기준”)이 개발된 1,039개 직종은 반드시 훈련기준\*을 적용하여 편성

\* 훈련기준 확인경로[직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr) → 소통마당 → 자료실 → 훈련과정심사 → [NCS 기반 훈련기준(1,039개 직종)]

- 총 훈련시간 중 실업자 국기는 60%, 계좌제(실업자, 재직자) 및 사업주 위탁은 40% 이상 훈련기준을 적용\*하여 편성

\* 기준 미충족 시 '선정제외'되며 훈련기준을 적용할 수 없는 사유가 명백한 경우 별도 심사를 거쳐 선정 가능

#### □ 실업자훈련

- NCS '능력단위'만 사용 가능

#### □ 재직자훈련

- NCS '능력단위' 뿐만 아니라, '능력단위요소', '수행준거' 단위로도 과정 편성 가능

- '능력단위요소'로 편성한 과정은 해당 능력단위 훈련시간 범위 내에서 교과편성이 가능\*하며, 편성의 적정여부는 별도 심사

\* (예시) 능력단위 훈련시간이 20시간인 경우, 능력단위요소는 각 1~20시간(1시간~능력단위 훈련시간의 100%) 범위에서 편성 가능

### 국가직무능력표준(NCS) 비적용과정

- 재직자훈련과정 중 단기과정(40시간 미만)과 법정직무훈련은 NCS 비적용 과정으로 신청 가능

※ 그 외 비적용 과정 신청 가능 여부는 설명회 자료집의 'NCS 적용 여부 가이드' 참고

- 국기직종 중 레이저용접, 활랄/코셔, 스마트팜구축, 동물매개치유 직종은 NCS 비적용 과정으로 신청 가능

※ 자세한 사항은 별책 '국가기간·전략산업직종훈련 편성가이드' 참조(자료실 별도 파일)

## 스마트혼합훈련과정

### □ 과정편성 요건

- 총 훈련시간 140시간 이상인 훈련과정(재직자 계좌제훈련 40시간 이상)으로, 전체 훈련시간의 10% 이상 ~ 50% 이하(최소 20시간)를 원격 보조훈련과 쌍방향훈련으로 편성한 과정

※ 사업주직업능력개발훈련(위탁)은 「집체훈련의 원격 대체 지침」을 통해 원격보조 훈련 및 쌍방향훈련 실시

- 쌍방향훈련만 단독 편성은 불가하며, 원격보조훈련이 총 훈련시간의 10% 이상(최소 20시간)이어야 함
- 원격보조훈련은 반드시 전공교과를 포함하여 편성해야 하며, NCS소양교과(직업기초능력)로만 편성할 수 없음

※ 과정편성 방법은 '2022년 스마트혼합훈련 과정개발·운영 가이드' 참조

원격훈련 유형		정의	지원단가
원격 보조 훈련	자체콘텐츠	·훈련기관이 저작권을 보유한 자체·외주 제작 콘텐츠* * 공동 제작인 경우 훈련기관의 콘텐츠 개발 기여율이 50% 이상인 경우에만 자체콘텐츠로 인정	NCS직종별 지원단가의 130%
	조달콘텐츠	·훈련기관이 콘텐츠 소유권자로부터 사용 허가 계약 등을 통해 조달한 콘텐츠(임대콘텐츠 등)	NCS직종별 지원단가
	공공콘텐츠	·한국기술교육대학교 온라인평생교육원에서 제공하는 공공콘텐츠	4,600원
쌍방향훈련		·참여자의 얼굴 확인이 가능한 실시간 쌍방향 플랫폼(Zoom, Skype 등)을 이용하여 실시하는 훈련	NCS직종별 지원단가

- 간호조무사, 요양보호사 자격취득과정 등 주무부처의 지침에 따라 '집체훈련'으로만 교육해야 하는 과정은 스마트혼합훈련으로 신청 불가
- HRD-Net 심사 신청서 작성 시, 원격보조훈련은 '원격보조훈련'을 선택한 후 내용을 입력



- 쌍방향훈련은 집체훈련과 교과(교수학습방법과 평가방법) 부분에 작성
- 콘텐츠의 1차시(1시간)는 재생시간 기준 25분 이상으로 구성하고 재량학습활동을 편성\* 해야 함
  - \* 1차시의 재생시간이 50분 이상인 경우 재량학습활동 제외 가능
- 25분 미만인 차시가 일부 포함된 콘텐츠는 재량학습활동을 과제형\* 으로 편성해야 함
  - \* 실습형 콘텐츠인 경우 실습형 과제, 이론콘텐츠인 경우 서술형 과제를 권장

□ **원격훈련 LMS 구축**

- 과정심사 결과 발표 전까지 원격훈련이 가능한 LMS를 확보해야 함
  - LMS(민간 LMS, STEP 온라인강의실 등)를 既 보유하고 있는 훈련기관은 해당 LMS로 훈련과정을 신청(LMS 신규 분양 신청 불필요)
  - LMS가 없는 훈련기관은 다음과 같이 LMS를 구축할 수 있으며, 심사 결과 발표 시까지 LMS를 확보하지 못한 경우 과정 선정 제외

LMS 유형	구축 방법
민간 LMS	· 「2022년 민간 LMS지원 대상 훈련기관 선정 계획 공고」에 따라 2021.11.9.(화)까지 [별첨1] 신청서를 <a href="http://naver.me/FmgZrFN1">http://naver.me/FmgZrFN1</a> 을 통해 제출
STEP 온라인강의실	· 2021.11.11.(목)까지 <a href="http://shub.step.or.kr">http://shub.step.or.kr</a> 을 통해 신청
자체 LMS	· 훈련기관에서 자체적으로 LMS를 구축한 경우 한국산업인력공단의 LMS 인증을 받아야 함 * 인증 절차는 2022년 스마트융합훈련 과정개발·운영 가이드 참고

□ **콘텐츠 및 추가 서류 제출**

- ①원격교과 콘텐츠 목록, ②자체·조달콘텐츠, ③자체콘텐츠 확인서 등을 다음 경로에 따라 **2021.11.11.(목)까지 제출**
  - 자체·조달 콘텐츠는 기한 내에 LMS에 완성형 콘텐츠로 탑재해야 하며, 콘텐츠를 탑재하지 않거나 일부 차시만 탑재한 경우 다른 항목의 심사결과에 따라 조건부\* 또는 부적합 판정함
    - \* 조건부 심사 기간이내 콘텐츠를 완성하여 조건부 심사 신청

LMS 유형	콘텐츠 탑재 및 제출 서류(2021.11.11.까지)
민간 LMS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (원격교과 콘텐츠 목록) 콘텐츠(자체, 조달) 목록을 [별첨2]에 작성하여 이메일 smart@koreatech.ac.kr로 제출</li> <li>• (콘텐츠 탑재) 콘텐츠(자체, 조달)에 한하여 활용하는 LMS에 탑재               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 공공콘텐츠는 탑재 불필요</li> <li>* 민간 LMS 신규 신청한 훈련기관은 민간 LMS지원 기관 선정결과 공고후 '조건부' 심사 기간에 완성형 콘텐츠 탑재 및 서류 제출</li> </ul> </li> <li>• (자체콘텐츠 확인서) 콘텐츠(자체) 활용 과정에 한하여 [별첨3] 및 증빙서류를 작성하여 이메일 smart@koreatech.ac.kr로 제출</li> </ul>
STEP 온라인강의실	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (원격교과 콘텐츠 목록) 콘텐츠(공공, 자체, 조달) 목록을 [별첨2]에 작성하여 http://shub.step.or.kr을 통해 제출</li> <li>• (콘텐츠 탑재) 콘텐츠(자체, 조달)에 한하여 온라인평생교육원으로 콘텐츠 저장 매체를 별도로 제출해야 함               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 제출방법: shub.step.or.kr &gt; 자료실 &gt; 11. [STEP 온라인강의실] 자체·조달 콘텐츠 웹하드 업로드 방법 참조</li> </ul> </li> <li>• (자체콘텐츠 확인서) 콘텐츠(자체) 활용 과정에 한하여 [별첨3] 및 증빙서류를 작성하여 http://shub.step.or.kr을 통해 제출</li> </ul>
자체 LMS	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (원격교과 콘텐츠 목록) 콘텐츠(자체, 조달) 목록을 [별첨2]에 작성하여 이메일 smart@koreatech.ac.kr로 제출</li> <li>• (콘텐츠 탑재) 콘텐츠(자체, 조달)를 활용하는 LMS에 탑재               <ul style="list-style-type: none"> <li>* 자체 LMS에서는 공공콘텐츠 활용 불가</li> </ul> </li> <li>• (자체콘텐츠 확인서) 자체콘텐츠 활용 과정에 한하여 [별첨3] 및 증빙서류를 작성하여 이메일 smart@koreatech.ac.kr로 제출</li> </ul>

\* 제출 기한 내 콘텐츠가 미완성된 경우 [별첨2] '원격교과 콘텐츠 목록'은 조건부 심사 시 별도 제출

## □ 의무 사항

- 훈련기관별로 스마트혼합훈련 참여 교·강사 중 최소 1명 이상 한국 기술교육대학교 능력개발교육원에서 실시하는 스마트혼합훈련 관련 교육 이수 필요
  - ※ 스마트혼합훈련 참여 교·강사 중 1명 이상이 [붙임2]의 교육을 이미 이수한 경우 해당 이수 실적 인정
- 훈련과정 선정 결과 공고 시까지 교육을 이수해야 하며, 교육 미이수 시 과정 선정에서 제외될 수 있음
  - ※ 11월 중 별도 개설되는 '혼합훈련 기획과 교수설계' 과정을 1명 이상 수료할 수 있도록 해야

하며, 교육 일정은 해당 기관에 한해 심평원에서 별도 안내 실시 예정

## □ 유의 사항

- 스마트혼합훈련 과정 개발 및 심사, LMS 확보 등에 관한 세부 내용은 '2022년 스마트혼합훈련 과정개발·운영 가이드' 참조
- 스마트혼합훈련의 경우, '민간 LMS 지원 대상 성과평가(2020년 선정 기관)' 부적합된 훈련기관은 선정 제외
  - ※ 「민간 LMS 활용 훈련기관 성과평가 계획 공고, (2021.7.15.)」 사전 안내
- (훈련과정 운영) 선정된 직종의 훈련과정 운영 시 집체훈련과정과 스마트혼합훈련 과정의 인원 합산 불가
- (집체훈련의 원격 대체) 스마트혼합훈련으로 인정받은 내용 중 원격 보조훈련은 집체훈련으로 변경할 수 없음

---

## 2. 유효기간 연장 과정: 기존 운영 과정 중 유효기간을 연장 신청

---

### □ 신청방법

- 별도 입력 없이 기존에 운영한 정보를 선택하여 신청\* 가능
  - \* HRD-Net(심사평가시스템) → 유효기간연장 → 유효기간연장신청목록 → 공모년도 (2021년 34회차) 검색 → 연장신청
- 다만, 실업자 국기 훈련과정은 산업·지역 인력수요 심사를 실시함에 따라 유효기간 연장심사 대상에 포함되지 않음
- 또한, 스마트혼합훈련과정은 지원 가능한 공공콘텐츠가 변경됨에 따라 유효기간 연장심사 대상에 포함하지 않음

### □ 심사 기준

- '유효기간연장 요건(①~⑥)' 중 어느 하나라도 충족하지 않는 경우 선정 제외
  - ① (통합)심사 공고일로부터 6개월 이내 유효기간 만료 예정 과정
  - ② 「국민내일배움카드 운영규정」 제24조에 따라 전체 유효기간이 최초 유효기간 시작일로부터 최대 3년을 초과하지 않는 과정

③ '인증등급 취소', '전 과정 위탁제한', '해당 과정 또는 직종(NCS 세분류) 위탁·인정 제한' 처분 이력이 없는 훈련과정\*

\* (통합)심사 수정·보완 마감일 기준으로 제한기간이 만료되지 않은 경우 최종 선정 제외되며, 심사기간 중 처분 받은 훈련과정도 제한기간과 관계없이 선정에서 제외될 수 있음

④ 훈련과정 편성 변경이 필요 없는 훈련과정\*

\* 국가자격, 법정직무훈련 등 출제기준이나 교과목이 변경되지 않은 과정

\* 기준훈련시간을 초과하지 않는 훈련과정(설명회 자료집 참고)

\* 'NCS 비적용'으로 인정받은 훈련과정 중 신청마감일까지 'NCS 적용과정'으로 편성이 불가능한 훈련과정

⑤ 실업자 계좌제는 직종별(NCS 소분류) 평균 취업률\* 이상인 훈련과정

\* 2020년 하반기 운영 통합심사 선정 스마트혼합훈련과정(쌍방향, 원격보조훈련)을 포함한 스마트혼합훈련과정 제외

⑥ 2021.10.8.까지 개시실적\*을 보유한 훈련과정

\* 훈련시작일, 실시인원(5인 이상, 정원이 5인미만일 경우 1인 이상), 확정자 실시신고 여부로 판단, 다만, 2021년도 하반기 운영과정(2021년/5회차, 21회차) 통합심사에서 적합 받은 경우에 한하여 11월 15일까지 개시한 실적도 인정

※ NCS 직종코드 변경 훈련과정의 경우 연장불가(예 : 화훼장식(220201 → 240104))

※ 유효기간 연장 과정의 유효기간은 2022.12.31.까지 부여하되 우수훈련기관의 경우 최대 3년을 넘지 않는 범위에서 훈련기관 인증평가 유효기간까지 부여

## 4 훈련과정 신청 가능 수

### 1. 신규기관

#### □ 신청 가능 수

○ 신규기관은 훈련사업별 신청 가능 수를 모두 합하여 최대 10개 신청 가능

- 실적산정 기간 내 실적이 있는 경우 일반기관 산정기준 적용

- 스마트혼합훈련 과정은 별도 신청한도를 구분하지 않으며, 신청한도 내에서 신청 가능

훈련사업	훈련별 신청 가능 수	총 신청
실업자 계좌제	최대 5개	최대 10개
재직자 계좌제, 사업주 위탁	최대 10개	

## 2. 우수기관 및 일반기관

### □ 신청 가능 수

- 훈련기관 인증등급\*(일반, 우수, BHA)에 따라 훈련사업별 신청 가능 수 부여

- 스마트혼합훈련 과정은 별도 신청한도를 구분하지 않으며, 신청한도 내에서 신청 가능

\* 2022년도 운영 (통합)심사 계획 공고일 기준의 훈련기관 인증평가 등급을 적용

※ 산정대상: 통합심사, 스마트혼합훈련(추가심사 포함) 과정

※ 훈련과정 신청 가능 수 산정 상세기준은 [2022년도 운영 직업능력개발훈련과정 (통합)심사 자료집 1권] 참고(훈련사업별 신청 가능 수는 HRD-Net 시스템을 통해 확인 가능)

## 5 훈련비 지원 기준

- 「직종별 훈련비 지원단가」\*(이하 '지원단가')에 따라 지원(붙임6 참고)

\* 훈련비를 지원단가 '미만'으로 신청한 과정은 신청한 단가로 지원

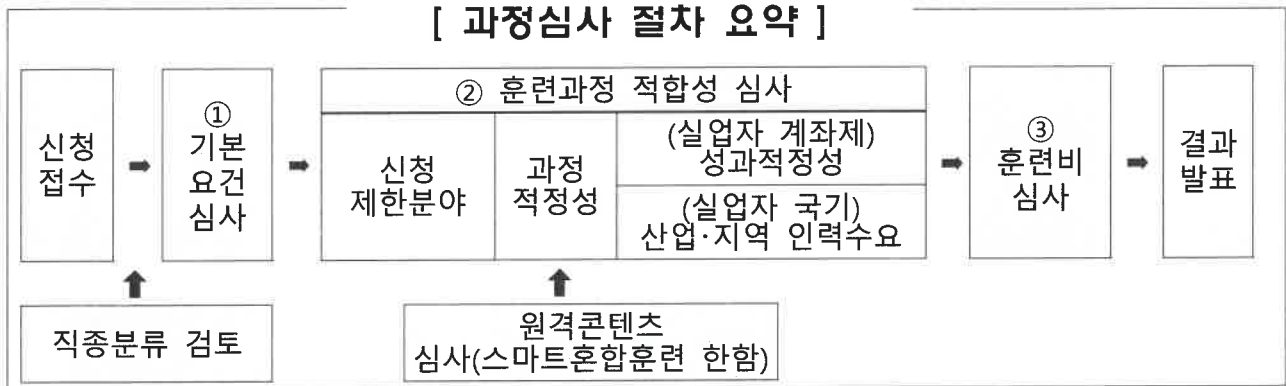
- 지원단가를 초과하여 훈련비를 지원받고자 하는 경우 반드시 훈련비 심사를 신청하고, 훈련비 산출내역서를 작성하여 첨부해야 함

- 훈련기관은 '정부승인 훈련비' 외에 훈련생이 부담하는 '추가부담 훈련비'를 입력하여 훈련비\*를 신청할 수 있음

\* 훈련비(실제 수강료) = 정부승인 훈련비 + 추가부담 훈련비

- '추가부담 훈련비'는 별도로 훈련비 산출내역서를 첨부하지 않으나, 신청 이후 해당 금액을 변경하거나 취소할 수 없음

※ 인정받은 훈련비 이외에 훈련기관이 훈련생으로부터 재료비·교재비 등의 명목으로 훈련비를 추가로 받을 경우 부정훈련에 해당될 수 있음



## 1. 기본요건 심사

- 훈련기관 신청자격, 과정편성 기본요건(스마트혼합훈련 기본요건 포함), NCS 적용 필수 기준 심사

## 2. 훈련과정 적합성 심사

### □ 신청제한분야 심사

- 국가차원의 지원 필요성, 직업훈련의 실효성 여부 등 신청제한분야 해당 여부 심사

### □ 과정적정성 심사

- 훈련내용·방법, 교·강사, 시설, 장비의 적정성 및 우수성 심사

※ 과정적정성 심사 항목 및 기준 [붙임1] 참고

- 훈련기관이 동일직종, 동일 주훈련대상 운영실적\*을 보유한 경우, 과정적정성 심사 완화 시범적용(실업자 국기 제외)

\* BHA 훈련기관·우수 일반훈련기관 NCS세분류기준

※ 과정심사 완화 대상 과정 중 행정처분 이력(계약해지 또는 인정취소, 해당과정 또는 해당직종 위탁·인정제한, 전과정 위탁·인정 제한, 처분일 기준 2020.7.1.~ 2021.6.30.)이 있는 직종 또는 수료인원이 없는 직종 제외

- 실적산정기간 : 2020.7.1. ~ 2021.6.30. 종료과정

- 과정적정성 심사 완화 대상 과정은 심사 기준 미충족 시 부적합 판정

□ **원격 콘텐츠 심사(스마트혼합훈련 대상)**

○ 집체훈련과 원격훈련의 연계성, 원격훈련 콘텐츠의 내용·화질·음질·윤리성 심사

- 2022년부터 집체-원격 연계성 심사를 강화하여, 적합 이력이 있어도 변경된 심사 기준에 따라 조건부 또는 부적합 판정될 수 있음

※ 스마트혼합훈련 원격훈련 심사 항목 및 기준 [붙임2] 참고

※ 원격훈련운영계획 등의 보완이 필요한 경우 심사 기간 중 별도 수정보완 기간 부여 예정

□ **성과적정성 심사(실업자 계좌제)**

○ **(심사대상)** 과정적정성 심사까지 적합(또는 조건부적합)된 실업자 계좌제 훈련과정 중 직종별(NCS 소분류) 수료인원이 5인 이상인 훈련과정

○ **(심사방법)** NCS소분류 기준으로 아래에 따라 구분하고 심사대상은 성과적정성 지표별 산정기준에 따라 점수 부여, 저성과 훈련과정 선정 제외

※ 지표별 산정기간 및 세부기준 성과적정성 심사지표 [붙임4] 참고

구분	기준	결과
심사대상 (수료인원 5인 이상)	NCS소분류 직종별 하위 30%가 되는 기준점수* 미만 과정 * 기준점수는 지표별 산정대상에 해당하는 전체 과정을 대상으로 산정함	적합(미제한)
		부적합
심사제외 (수료인원 5인 미만)	신청한 NCS소분류 직종의 수료인원이 5인 미만인 경우	적합(5회차 제한)
	신청한 NCS소분류 직종의 운영 실적이 없는 경우	적합(5회차 제한)
	2020년도 하반기 운영과정 통합심사에서 성과적정성 심사 없이 회차 제한으로 선정된 과정을 미개설 하거나 5인 이상 실시하지 않은 직종	부적합
NCS소분류 기준 실시인원이 있으나, 수료인원 미발생(0명) 또는 취업률이 0%인 훈련과정		부적합

○ **(심사우대)** 자영업자 특화과정, BHA훈련기관 등을 중심으로 심사 완화

○ **(산정대상)** 통합심사과정\*, 스마트혼합훈련과정(추가심사 포함)

\* 특별인증 추가심사 선정과정 포함

- 2020년 이전 개시 과정: '실업자 계좌제 훈련과정'에 참여한 '실업자 훈련생'

- 2020년 이후 개시 과정: '40시간 이상 일반계좌제 훈련과정\*'에 참여한 '실업자 훈련생'

\* 실업자 계좌제, 재직자 계좌제 무관

□ **산업·지역 인력수요 심사(실업자 국기)**

- **(심사대상)** 과정적정성 심사까지 적합(또는 조건부적합)된 실업자 국기 훈련과정
  - 수료인원과 관계없이 수료율 또는 취업률이 0%인 훈련과정은 부적합 판정
- **(심사방법)** 코로나 19 대응 심사완화 기조 유지
  - 직종별 운영 실적이 있는 기관에 대해 취업률, 고용유지율, 가·감점 등 산정기준에 따라 평가 점수 및 순위를 부여
    - ※ 지표별 산정기간 및 세부기준 산업·지역 인력수요 심사지표 [붙임4] 참고
  - 지역·직종별 선정규모(인원) 내에서 아래와 같은 방식으로 선정\*
    - \* 선정규모 내 1개의 기관이 독점하는 경우 심의를 통해 후순위 기관의 과정 선정

선정비율	대상	점수 산정 방법
90%	운영실적이 있는 훈련과정	취업률(40점) + 고용유지율(20점) + 가·감점 (직종별 평균취업률의 70%미만인 경우 제외)
10%	90% 미선정 과정 또는 실적없음 (직종별 수료인원 5인 미만 포함)	성과창출가능성(20점) + 가·감점

- **(심사우대)** 우수훈련기관의 그린뉴딜, 소재·부품·장비 뿌리 및 조선업 관련 직종, BHA훈련기관 등을 중심으로 심사 완화\*(단, 저성과 과정은 제외)
  - \* 산업·지역 인력수요 심사를 통해 훈련운영 성과가 우수한 과정을 선정하고, 필요 시 심의위원회를 통해 국가기간·전략산업직종 훈련운영인원 추가 배정
- **(산정대상)** 통합심사과정\*, 스마트융합훈련과정(추가심사 포함)
  - \* 특별인증 추가심사 선정과정 포함
- **(추가선정)** 권역·직종별 선정물량에도 불구하고, 다음의 경우에는 과정선정심의위원회 심의를 거쳐 훈련과정을 추가\* 또는 초과선정할 수 있음
  - \* 추가선정 시 훈련기관의 개설률, 수료율 등의 지표를 추가 확인할 수 있음
  - ※ 2022년도 운영 권역·직종별 훈련물량(훈련인원) [붙임5] 참고



- ① 특정 권역·직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있으면, 해당 직종의 타 지역 훈련과정 선정현황 및 추가적인 인력양성 필요성 등을 고려하여 추가 선정
- ② 특정 직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있고, 해당 직종의 인력양성이 필요하다고 인정되는 경우에는 추가 선정
- ③ 경제상황, 지역고용여건 등을 고려하여 정책적으로 특정 인력을 양성할 필요가 있는 경우에는 권역, 직종별 선정물량을 초과하여 선정 가능

- **(기타사항)** 선정된 훈련과정은 직종별 과정의 정원을 합산하여 '직종별 훈련가능인원'이 부여되며, 부여된 훈련가능 인원 내에서 회차 제한없이 운영 가능
- **중장년특화 훈련:** 해당 국기 직종\*으로 인정받은 훈련과정은 중장년 (만 40세 이상) 참여비율이 40% 이상인 경우, 중장년 훈련생은 '직종별 운영가능 훈련인원'에서 미차감
  - \* 관련직종(13개): 건축시공, 건축설비설계, 공조냉동기계, 열냉동설비, 내선공사, 전기 시스템제어, 태양광발전설비, 패션디자인, 환경보건관리, 스마트팜구축, 특수용접, 건축목공, 생산정보시스템
- 산재근로자: 산재근로자는 '직종별 훈련가능인원'에서 미차감

### 3. 훈련비 심사

- '고급 및 특화 훈련과정'은 '훈련비 심사'를 신청\*하여 훈련비를 지원단가의 150%(고속련·신기술 최대 300%)까지 지원받을 수 있음
  - \* 훈련비 심사 신청 시 훈련비 산출내역서 및 증빙서류를 반드시 HRD-Net 심사 평가시스템에 등록하여야 하며, 지출한 증빙자료 등은 훈련비 정산을 위하여 보관해야 함(※ 증빙자료가 없을 경우 지원한 훈련비를 환수할 수 있음)
  - ※ 훈련비산출내역서 작성 예시와 양식은 별도로 게시되는 첨부자료 확인
- 신청한 훈련비는 심사를 통해 항목별로 조정될 수 있음
- '고급 및 특화 훈련과정'의 요건을 충족하지 못할 경우 일반과정으로 판정하고, 지원단가에 따라 지원
  - ※ 고급 및 특화과정 심사기준 [붙임3] 참고

## 1. 신규 신청 과정

### □ 신청 및 수정·보완 기간

- 신청기간: 2021. 10. 26.(화) 10:00 ~ 11. 9.(화) 18:00까지
  - ※ 신청기간 내에만 전산입력이 가능하므로 반드시 신청기간을 엄수해야 하며, 마감일 1~2일 전 신청이 집중되어 전산과부하로 인해 '신청완료'가 되지 않을 수 있으므로 가급적 마감일을 피해 신청 바람
- 수정·보완 기간: 2021. 11. 10.(수) 10:00 ~ 11. 11.(목) 18:00까지
  - ※ 마감 이후 단순 입력착오 등에 대해 정정할 수 있는 기간이므로, 위 신청기간 내 신청이 완료된 과정에 한해 수정·보완이 가능
  - ※ 수정·보완기간 이후 수정이 불가하므로 신청내용을 신중하게 확인하여 정확히 입력 바람(단순착오, 오기 등의 심사 불이익은 해당 기관의 귀책사유이며, 대표자 최종 확인 必)

### □ 신청방법

- HRD-Net(심사평가시스템)에 접속하여 온라인으로 신청
  - HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모조회 → 통합심사(2021년 34회차) 선택
  - 스마트통합훈련 과정의 경우, 수정·보완 기간 종료 후 '스마트통합훈련 심사(35회차)'로 신청서를 이동함
    - ※ 상세 신청방법은 (통합)심사 설명회 자료집 참고

### □ 훈련과정 유효기간

- 2022년도 운영과정 (통합)심사 선정과정 유효기간\*은 2022.12.31.까지 부여(유효기간 연장 과정 포함)
  - \* 우수훈련기관 선정과정 중 실업자 국기를 제외한 훈련과정은 최초 유효기간 시작일로부터 최대 3년이 넘지 않는 범위내 에서 훈련기관 인증평가 유효기간까지 부여

## 2. 유효기간 연장 과정

### □ 신청기간 및 신청방법

- 신청기간: 2021. 10. 26.(화) 10:00 ~ 11. 11.(목) 18:00까지
- HRD-Net(심사평가시스템)에 접속하여 온라인으로 신청
  - HRD-Net(심사평가시스템) → 유효기간연장 → 유효기간연장신청 목록 → 공모년도(2021년 34회차) 검색 → 연장신청
- ※ 상세 신청방법은 (통합)심사 설명회 자료집 참고

## III. 유의사항

### 1 선정제외 · 인정취소 사유

- 훈련기관이 관련 법령에 따라 위탁제한 또는 인정제한 처분을 받고, 그 제한기간이 만료되지 않은 경우
  - '전 과정 위탁·인정제한', '해당 과정 및 직종(NCS세분류) 위탁·인정제한 처분의 산정은 (통합)심사 수정·보완 마감일\*'을 기준으로 함
  - \* 수정·보완 마감일 이후 행정처분 내역이 있을 시 제한기간과 관계없이 선정 제외 가능
- 유효한 인증등급을 가지고 있지 않거나, 인증등급이 취소된 경우
  - 유효한 인증등급, 인증등급 취소 및 변경에 따른 적용\*기준은 2021년도 훈련기관 인증평가 최종 결과(신규기관, 실적보유기관)를 기준으로 함
  - \* 우수훈련기관 선정 및 취소 등에 따른 우대사항 적용 등
- 신청자격을 갖추지 못한 것이 확인되거나 허위 또는 그 밖의 부정한 방법으로 신청한 사실이 발견되는 경우
  - 위촉계약을 하지 않은 훈련교·강사의 개인정보(HRD-Net 아이디 및 비밀번호)가 무단 활용\*되거나, 허위사실이 확인될 경우 해당 훈련과정을 선정제외 또는 인정 취소할 수 있음
  - \* 당사자의 동의를 받지 않고 개인정보를 사용할 경우 「개인정보보호법」에 따라 5년 이하의 징역 또는 5천만 원 이하의 벌금에 처해질 수 있음
- 스마트혼합훈련의 경우, '민간 LMS 지원 대상 성과평가(2020년 선정 기관)' 부적합된 훈련기관은 선정 제외
- ※ 「민간 LMS 활용 훈련기관 성과평가 계획 공고, (2021.7.15.)」 사전 안내

- 관련 법령에 따라 훈련과정 인정취소사유에 해당하는 경우
- 그 밖에 훈련을 실시할 조건을 갖추지 못했다고 심의위원회에서 판정한 경우
- 코로나19 확산 방지를 위한 방역조치와 관련하여 지방고용노동관서의 지도를 따르지 않은 경우 행정조치와 더불어 과정선정 대상에서 제외할 수 있음

## 2

### 훈련교·강사

#### □ 훈련교·강사 신청(훈련과정 심사 단계)

- 훈련과정 교과목별 최대 3명까지 'NCS확인강사\*'를 활용하여 신청 가능
  - \* 훈련교·강사는 자격, 경력 등을 HRD-Net(hrd.go.kr)에 등록 → 직업능력심사평가원은 승인(40점 이상) 및 NCS 확인강사 배점기준에 따른 점수 부여
  - \* 강사 신청관련 구체적인 사항은 직업능력심사평가원 홈페이지(www.ksqa.or.kr) > 소통마당 > 공지사항 > 훈련과정심사 > [공지] (훈련강사용) NCS확인강사 신청 매뉴얼(2021.10.05.) 참고
- 과정심사 시 교과목별로 가르치는데 필요한 역량의 보유 여부를 심사

#### □ 훈련교·강사 보수교육 이수 의무화

##### [ 참고: 훈련교·강사 보수교육 이수 의무화 적용 ]

- 보수교육은 매년 이수하여야 함. 따라서 교·강사가 2022년 중 훈련에 참여하여 강의를 하려는 경우에는 2021년 내 또는 훈련참여일 기준 과거 1년 내에 보수교육을 이수하여야 함

구분	2022년 적용
2021년 내 보수교육 이수자	· 2022년에 훈련에 참여하여 강의할 수 있음(변경심사 포함)
2021년 보수교육 미이수자	· 2022년 훈련참여일을 기준으로 과거 1년 내에 보수교육을 이수한 이후에 훈련에 참여하여 강의할 수 있음(변경심사 포함)

- 이번 (통합)심사에 한하여 교·강사의 2021년 보수교육 이수 여부와 관계없이 심사 신청은 가능하나, 보수교육을 미이수한 교·강사가 포함된 훈련과정은 (통합)심사 결과 발표 전까지 보수교육을 이수할 수 있도록 하여야 함

\* 보수교육 이수시간 : 모든 훈련교·강사는 기초교육 2시간 이상 /  
연간 15일 및 140시간을 초과하여 강의하는 교·강사는 기본교육 12시간 이상

## □ 훈련교·강사 변경(훈련과정 운영 단계)

- (통합)심사의 과정적정성 심사 시 적합 판정을 받은 훈련교·강사(교과목별 최대 3명) 내에서만 변경신고 절차를 거쳐 변경 가능
- (통합)심사의 과정적정성 심사를 거쳐 적정하다고 판단된 훈련교·강사(교과목별 최대 3명)를 다른 훈련교·강사로 변경하려는 경우
  - 유사한 수준\*의 훈련교·강사로 변경신청하고, 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사의 변경인정을 받아야 함
  - \* ① 기존 교·강사 점수가 55점 미만인 경우, 변경예정인 교·강사 점수는 해당 점수 이상이어야 하고, ② 변경예정 교·강사 점수가 55점 이상인 경우, 기존 교·강사 점수와 관계없이 변경 인정
  - 단, 아래의 경우 변경신청 및 변경인정 절차를 거치되, 직업능력심사평가원의 추가 심사\* 실시(「국민내일배움카드 운영규정」 제31조 참조)
  - \* 추가심사 절차: 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사 → 직업능력심사평가원 → 지방고용노동관서 또는 산업인력공단 지부·지사
  - ① 실업자국기 훈련과정을 최초로 운영(HRD-Net 실시신고)하기 전 훈련교·강사에 관한 인정내용을 변경하려는 경우
  - ② 실업자국기 훈련과정의 훈련교·강사에 관하여 교과목별로 3명을 초과하여 변경하려는 경우
- 예비군 훈련, 본인결혼 등 특별한 사유가 있는 경우
  - 변경신고함으로써 NCS확인강사가 아닌 자도 임시(월력상 15일 이내) 훈련 교·강사로 활용 가능
- 훈련교·강사 변경이 빈번한 기관은 차기 훈련과정 (통합)심사 시 불이익을 받을 수 있음

### 3

### 훈련직종

- 훈련과정 신청시 반드시 신청한 훈련과정에 가장 적합한 국가직무능력표준(NCS), 한국고용직업분류(KECO) 분류코드 기재
  - 해당 분류코드가 적정하지 않은 경우 직종분류검토를 통해 변경될 수 있음
  - ※ 훈련기관이 변경된 NCS 분류코드에 따른 실시가능직종을 보유하지 않은 경우 '직종조건부적합' 판정

## □ 실업자 국기

- 실업자 국기 훈련과정은 반드시 '국가기간·전략산업직종'의 정의를 확인하고, '국가기간·전략산업직종 편성가이드'를 참조하여 과정 편성
  - 훈련내용이 실업자 국기 직종 정의와 부합하지 않을 시 '부적합' 판정
- 실업자 국기는 직종별 기준훈련시간 내에서 과정을 편성해야 하며, 기준훈련시간을 초과하여 편성하는 경우 부적합
  - ※ 기준훈련시간 내 과정을 편성하는 경우 교과목별 훈련시간은 자율 편성, 국기 직종·NCS 세분류·자격증별 기준훈련시간 [붙임7] 참고
- 기존 122개 실업자 국기직종에서 공공디자인 1개 직종 추가
  - ※ 2023년도 운영과정 심사에 적용될 국기개편(안)은 고용노동부 별도 공고문 참조

## □ 실업자 계좌제

- 실업자 계좌제는 직종(NCS 세분류) 또는 자격별로 기준훈련시간 내에서 과정 편성
  - ※ 국기직종·NCS 세분류·자격증별 기준훈련시간 [붙임7] 참고
  - 초과편성 시 해당 사유, 교과목별 시간의 적정 여부를 심사
    - ※ 훈련기준상 권장훈련시간 초과 편성, 유사교과(능력단위) 중복 편성, 직무능력 습득과 관련성이 낮은 교과 편성 등을 중점 심사
- 간호조무사, 요양보호사, 장례지도사, 산림교육전문가(유아숲지도사) 자격증 취득과정은 반드시 현장실습을 포함하여 과정 편성

## □ 신청대상

- 아래 실업자 국기 훈련과정은 과정평가형 자격 과정으로 신청 가능
  - ※ 국기 신청한도, 성과심사 실적 포함
  - 실업자 국기 직종 정의 및 편성 가이드 등을 고려하여 (통합)심사 시 실업자 국기 심사기준으로 심사하며, 과정평가형 자격 적정성은 산업인력공단에서 별도 심사

과정평가형 국가기술자격	(통합)심사 실업자 국기직종	비고
자동차정비산업기사	자동차새시정비	'자동차새시정비' '자동차전기.전자장치정비'로 변경
	자동차전기.전자장치정비	
자동차정비기능사	자동차새시정비	
	자동차전기.전자장치정비	
사출금형산업기사	사출금형	
전자출판기능사	출판	신규
웹디자인기능사	디지털디자인	신규
항공산업기사	항공기정비	신규
항공기관정비기능사	항공기정비	신규
항공전자정비기능사	항공기정비	신규
기계설계산업기사	기계설계제작	신규
전산응용기계제도기능사	기계설계제작	신규
자동차정비기사	자동차전기.전자장치정비	신규

※ 관련 제도, 편성기준 등 상세사항은 과정평가형자격 홈페이지(c.q-net.or.kr) 참고하고, 관련 문의사항은 한국산업인력공단(1644-8100)에 문의

## □ 신청방법

- HRD-Net(심사평가시스템)에 접속하여 온라인으로 신청
  - HRD-Net(심사평가시스템) → 통합심사 → 심사신청 → 심사공모  
조회 → 통합심사(2021년 34회차)\*
  - \* 과정평가형으로 신청 시 HRD-Net 시스템에 해당 여부 및 관련자격증 선택 必

## 6 HRD-Net(심사평가시스템) 활용

- 신청기간 내 HRD-Net(심사평가시스템)에서 '신청완료'를 누르지 않으면 접수되지 않으므로, 반드시 신청완료를 누른 후 신청 여부 확인
- 심사 관련 안내는 HRD-Net(심사평가시스템 → 공지사항 → 유관 기관 공지사항) 및 직업능력심사평가원(www.ksqa.or.kr)(훈련과정 심사 → 공지사항)에 공지되므로 수시 확인
  - ※ 스마트통합훈련 과정 심사 관련 안내는 정책특화심사센터 공지사항 참고
- 심사 신청 공지 후 전화연결이 어려울 수 있으므로, 신청 및 기타 문의는 가급적 온라인 게시판을 이용

- 신청 시 입력한 내용의 착오기재 또는 누락으로 인한 책임은 신청기관에게 있으므로, 입력내용을 반드시 확인하여 신청
- 신청 당시 훈련시설 및 장비, 훈련교재가 구비되지 않은 경우에도 구비 계획을 객관적으로 입증할 경우 선정 가능(‘조건부적합’ 판정)
  - 단, 훈련실시 이전에 구비 계획을 이행하지 못할 시 불인정
- 지역 및 직종 수요 등을 고려하여 신중하게 과정 신청\*
  - \* 적합률·모집률·개설률 등에 관한 심사지표 도입·변경을 통해 실적 산정에 불이익을 받을 수 있으니 주의 필요
- 훈련과정 실시신고 시 신규 전자시간표(날짜, 시간, 교과목<능력단위>, 훈련강사 등) 활용
- 근로자직업능력개발법 시행령 개정(2021.9.29.)에 따라 국민내일배움카드 지원범위 확대 및 사업주훈련과정 인정요건 중 최소 훈련(기간)시간 완화
- 2021년도 상·하반기 운영 통합심사 승인 국가-과정평가형\* 연계 과정을 제외한 과정평가형 특화심사 선정과정 및 운영실적은 신청년도 및 성과산정대상에서 제외
  - \* 국가지종: 사출금형(사출금형 산업기사), 자동차새시정비(자동차 정비 기능사, 자동차 정비 산업기사)

- 2022년도 「인증평가-과정심사(2023년도 운영 과정) 일원화」에 따라 (통합)심사 연간 1회 추진
  - 다만, 기업 환경, 인력수요, 정책방향 등에 탄력적으로 대응하기 위해 훈련공급 확대 방안 검토 예정



□ **사업주위탁 집체훈련 수시심사 도입 예정**

- 사업주위탁훈련의 특성을 고려하여 기업과 산업의 환경변화에 대응하고, 현장수요에 따른 훈련과정을 적시에 공급하기 위해 2022년 사업주위탁 수시심사 도입 예정

※ 수시심사로 선정된 과정은 사업주위탁 훈련생만 참여 가능

□ **조건부 인증 차등제한 적용**

- 2021년도 조건부 인증기관은 2022년도 운영 (통합)심사 시 신규기관의 신청한도 수 내에서 선정하므로 신청 시 유의\*

\* 선정과정이 신규기관 신청한도 수 보다 많을 경우 훈련시간, 정원 등을 고려하여 선정

- 2023년도 운영 과정 선정 시 신청한도 수는 신규기관 신청한도 수 적용

## IV. 향후 일정

### 1 설명회

□ **(통합)심사 안내 자료 게시**

- 코로나19 확산 예방을 위해 동영상 설명회로 대체 실시

게시일	명칭	경로
설명회 자료집	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (통합)심사: 2022년도 운영 (통합)심사 설명회 자료집</li> <li>· 스마트혼합: 2022년도 스마트혼합훈련 과정 개발·운영 가이드</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (통합)심사: 직업능력심사평가원 훈련과정심사센터(<a href="http://www.ksqa.or.kr">www.ksqa.or.kr</a>) → 소통마당 → 자료실 → 훈련과정심사)</li> </ul>
설명회 동영상	<ul style="list-style-type: none"> <li>· (통합)심사: 2022년도 운영 (통합)심사 설명회 동영상</li> <li>· 스마트혼합: 2022년도 스마트혼합훈련심사 동영상</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 스마트혼합: 직업능력심사평가원 정책특화심사센터(<a href="http://www.ksqa.or.kr">www.ksqa.or.kr</a>) → 소통마당 → 자료실 → 정책특화심사)</li> </ul>

## 2

## 심사신청 · 접수

## □ 신규과정 신청

○ (통합)심사 신청·접수 및 수정·보완 부여기간

- 신청·접수 기간: 2021. 10. 26.(화) 10:00 ~ 11. 9.(화) 18:00까지
- 수정·보완 기간: 2021. 11. 10.(수) 10:00 ~ 11. 11.(목) 18:00까지

## □ 유효기간 연장 과정 신청

○ 유효기간 연장심사 신청기간

- 심사신청 기간: 2021. 10. 26.(화) 10:00 ~ 11. 11.(목) 18:00까지
- ※ 유효기간 연장심사는 수정·보완 불가

## 3

## 과정선정 공고

○ 결과발표일: 2021. 12. 31.(금) 예정

※ 유효기간연장 심사 결과 발표: 2021.11.30.(화) 예정

## ❖ 문의사항별 문의처 안내

문의사항	문의처
HRD-Net (심사평가시스템)관련 문의	한국고용정보원 (www.hrd.go.kr → 고객센터 → 질문과 답변)
(통합)심사관련 문의	직업능력심사평가원 훈련과정심사센터 Q&A (www.ksqa.or.kr → 소통마당 → 공지사항 or Q&A → 훈련과정심사)
NCS 확인강사	
민간 LMS 신청문의	직업능력심사평가원 정책특화심사센터 Q&A (www.ksqa.or.kr → 소통마당 → Q&A → 정책특화 심사)
스마트혼합훈련 심사관련 문의	직업능력심사평가원 정책특화심사센터 Q&A (www.ksqa.or.kr → 소통마당 → Q&A → 정책특화 심사)
공공콘텐츠 및 STEP 이용문의	한국기술교육대학교 온라인평생교육원 (https://shub.step.or.kr → 고객지원 → 질의응답)

### 【붙임 목록】

1. 과정적정성 심사 항목 및 기준
2. 스마트융합훈련 원격훈련 심사항목 및 기준
3. 고급 및 특화과정 심사기준
4. 성과적정성 및 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준
5. 2022년도 운영 권역·직종별 훈련물량(훈련인원)
6. 직종별 훈련비 지원단가
7. 국가직종·NCS 세분류·자격증별 기준훈련시간
8. 국가중점사업 훈련직종
9. 신기술 훈련분야

### 【별첨 목록】

1. 민간 LMS 지원 대상 훈련기관 신청서
2. 스마트융합훈련 원격교과 콘텐츠 목록
3. 스마트융합훈련 자체콘텐츠 확인서
4. 고속련·신기술 훈련 분야 운영계획서·훈련비 산출내역서
5. 중소기업특화훈련(사업주위탁) 훈련계획서·훈련비 산출내역서
6. 고급훈련(계좌제 과정) 훈련비 산출내역서

# 붙임 1

## 과정적정성 심사항목 및 기준

심사항목	심사기준	최종결과
① 훈련 내용	<b>훈련과정명, 훈련목표와 훈련대상수준에 부합하는 훈련내용으로 제시되어 있는가?</b> ※ 국가기간전략산업직종 훈련(123개)으로 신청한 과정이 직종정의에 부합하게 편성되어 있는가?	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 미흡
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)
	<b>훈련목표를 고려해 볼 때 총 훈련시간 및 교과목별(주제별) 훈련시간 산정이 적정하게 이루어졌는가?</b>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 미흡
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)
	<b>교과목에 적절한 훈련교재가 활용되고 있는가?</b>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)
② 훈련 방법	<b>훈련내용을 습득할 수 있는 적절한 수업방법을 채택하고 있는가?</b>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 미흡
	<b>훈련목표 성취 및 내용 습득을 위해 적절한 평가방법이 적용되고 있는가?</b>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 미흡
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)
③ 훈련 교·강사	<b>훈련교·강사가 담당 교과목을 가르치기에 적절한 역량을 갖추고 있는가?</b> ※ 최소요건 : 「근로자직업능력개발법 시행령」 제27조 내용 중 반드시 한 가지 이상 충족(충족하지 않을 경우, '미흡' 으로 판정)	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 미흡
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)
④ 훈련 시설	<b>훈련에 필요한 필수시설이 모두 갖추어져 있고, 훈련생 수(훈련정원) 대비 면적이 적정한가?</b> <b>훈련방법 등을 고려하였을 때 적절한 훈련시설을 구비하였는가?</b>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)
⑤ 훈련 장비	<b>훈련에 필요한 필수장비가 모두 갖추어져 있고, 훈련생 수(훈련정원) 대비 수량이 적정한가?</b> <b>산업현장 활용도, 훈련내용 측면에서 장비 사양(내구연도 등)이 적정한가?</b>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	평가점수	<input type="radio"/> A(매우 우수) <input type="radio"/> B(우수) <input type="radio"/> C(보통)

※ 조건부 판정되면 평가점수는 '0점' 처리, 조건부항목: 훈련시설, 훈련장비, 훈련교·강사(보수교육 관련), 훈련교재

□ **원격훈련 기본요건**

심사 항목	심사기준	최종결과																										
① 시간 및 편성비율	시간 및 편성 비율이 적정한가? • 총 훈련시간 140시간 이상(재직자 계좌제는 40시간 이상) • 전체 훈련시간의 10%이상 ~ 50% 이하(최소 20시간) 원격보조훈련과 쌍방향훈련으로 편성 • 원격보조훈련 시간이 총 훈련시간의 10%이상(최소 20시간)으로 구성 • 원격보조훈련에 전공교과 포함 편성	○적합 ○조건부																										
② LMS 및 콘텐츠 확보	원격훈련 과정운영을 위해 LMS(민간 LMS, STEP 온라인강의실, 자체 LMS) 및 콘텐츠(자체, 조달)를 확보 하였는가?	○적합 ○조건부																										
③ 교육 이수 여부	2022년 스마트혼합훈련 참여 교·강사 중 최소 1명 이상이 다음의 스마트혼합훈련 관련 교육을 이수하였는가? * 교·강사 중 교육 이수자가 없는 경우, 11월 중 별도 개설되는 '혼합 훈련 기획과 교수설계' 과정을 1명 이상 수료할 수 있도록 해야하며, 교육 일정은 해당 기관에 한해 심평원에서 별도 안내 실시 예정	○적합 ○조건부																										
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>연번</th> <th>과정명</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>혼합훈련 기획과 교수설계</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>혼합훈련 설계와 운영</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>스마트 혼합훈련 운영 및 성과관리</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>언택트 시대의 Flipped Learning 교수설계 및 수업전략</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>사례 기반 비대면(혼합) 훈련 운영 역량 강화</td> </tr> <tr> <td>6</td> <td>팬데믹과 영상의 시대, 손쉽게 만드는 영상콘텐츠</td> </tr> <tr> <td>7</td> <td>효과적인 비대면 교육을 위한 온라인 교수법</td> </tr> <tr> <td>8</td> <td>줌 활용 쌍방향 퍼실리테이팅 강의 기법</td> </tr> <tr> <td>9</td> <td>효과적인 동영상 수업설계와 실행</td> </tr> <tr> <td>10</td> <td>촬영부터 편집까지 동영상 강의자료 제작 기법</td> </tr> <tr> <td>11</td> <td>1Day 파워포인트를 활용한 동영상 강의 만들기</td> </tr> <tr> <td>12</td> <td>비대면 콘텐츠개발을 위한 스토리보드 설계</td> </tr> </tbody> </table>	연번	과정명	1	혼합훈련 기획과 교수설계	2	혼합훈련 설계와 운영	3	스마트 혼합훈련 운영 및 성과관리	4	언택트 시대의 Flipped Learning 교수설계 및 수업전략	5	사례 기반 비대면(혼합) 훈련 운영 역량 강화	6	팬데믹과 영상의 시대, 손쉽게 만드는 영상콘텐츠	7	효과적인 비대면 교육을 위한 온라인 교수법	8	줌 활용 쌍방향 퍼실리테이팅 강의 기법	9	효과적인 동영상 수업설계와 실행	10	촬영부터 편집까지 동영상 강의자료 제작 기법	11	1Day 파워포인트를 활용한 동영상 강의 만들기	12	비대면 콘텐츠개발을 위한 스토리보드 설계	
연번	과정명																											
1	혼합훈련 기획과 교수설계																											
2	혼합훈련 설계와 운영																											
3	스마트 혼합훈련 운영 및 성과관리																											
4	언택트 시대의 Flipped Learning 교수설계 및 수업전략																											
5	사례 기반 비대면(혼합) 훈련 운영 역량 강화																											
6	팬데믹과 영상의 시대, 손쉽게 만드는 영상콘텐츠																											
7	효과적인 비대면 교육을 위한 온라인 교수법																											
8	줌 활용 쌍방향 퍼실리테이팅 강의 기법																											
9	효과적인 동영상 수업설계와 실행																											
10	촬영부터 편집까지 동영상 강의자료 제작 기법																											
11	1Day 파워포인트를 활용한 동영상 강의 만들기																											
12	비대면 콘텐츠개발을 위한 스토리보드 설계																											
④ LMS 활용 성과	2020년에 지원받은 민간 LMS를 적정하게 활용하였는가? •민간 LMS 지원 대상 성과평가(2020년 선정 기관) 적합 여부	○적합 ○부적합																										

## □ 원격 내용 적정성

심사 항목	심사기준	최종결과
① 집체- 원격 교과 연계성	<p>훈련목표와 대상을 고려할 때 집체훈련 교과와의 연계성이 적절한가? ※ 연계성 불일치 예시 '2022년 스마트혼합훈련 과정개발 가이드 76쪽 참조</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	<p>원격훈련의 학습분량 및 재량학습 활동이 적정한가? ※ 자격증 취득을 목적으로 하는 훈련과정에서 '문제풀이'는 원격보조훈련 시간의 30%를 초과할 수 없음</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	<p>원격훈련에 대한 평가방법이 적정한가?</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
② 원격 훈련	<p>훈련내용이 산업현장의 현황과 최신내용을 적절하게 반영하고 있는가?</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	<p>훈련과정에 특정대상(인종, 성별, 문화, 종교 등)에 대한 차별이나 편견을 일으킬 수 있는 내용을 포함하지는 않았는가?</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	<p>화질·음질의 저하로 가독성이 낮고 학습에 지장을 초래하는가?</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부
	<p>(자체콘텐츠 신청 과정에 한함) 자체콘텐츠 우대 요건을 충족하는가?</p>	<input type="radio"/> 충족 <input type="radio"/> 조건부

※ NCS 학습 모듈 등 공공기관에서 배포한 자료나 콘텐츠를 재편집한 콘텐츠는 활용 불가

**붙임 3**

**고급 및 특화과정 심사기준**

- 아래 ①, ②번 항목은 모두 충족하고, ③훈련대상자, ④실습비 중 1개 이상 추가로 충족할 경우 고급 및 특화과정으로 인정

번호	구분	고급과정 (실업자훈련, 재직자훈련)	특화과정(사업주 위탁만 가능)	
			중소기업특화 (사업주 위탁)	고숙련·신기술 분야훈련 (사업주 위탁)
① (필수)	훈련 강사	· 훈련교·강사 전공, 경력, 자격 등이 우수(해당분야 관련 경력 10년 이상, 관련 박사학위 소지자, 기능장 또는 기술사 자격 소지자 등) * 요건 중 한 개 이상 충족 시 인정		* 산업현장실무 경력자 우대
② (필수)	훈련 내용	· 난이도가 높거나(Level 5 이상) 타 훈련기관에서 진행하지 않는 특수과정 * 자격증 취득과정은 고급 및 특화과정에서 불인정하는 것이 원칙이나, 심의위원회에서 차별 또는 특화된 과정으로 판단 시 인정 가능	· 중소기업에서 필요한 교육 훈련 분야(생산관리·품질관리, 기술경영) 중 특화 과정(Level 4 이상) * 사업주 위탁(중소기업특화)으로 훈련비 심사 신청 시 관련 증빙 서류는 반드시 HRD-Net(심사평가시스템)에 등록	· (고숙련분야) 일정 수준의 숙련기술을 보유하고 있는 근로자를 대상으로 숙련도 향상을 위해 국가직무능력표준(NCS) 5수준 이상 또는 이와 동등한 수준으로 심사위원회에서 인정하는 훈련 · (신기술분야) 법령 등에 의하여 신기술인증이나 신제품 인증을 받은 기술의 습득, 활용, 제품 또는 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련 또는 20대 신기술분야훈련 및 SW분야 * 신기술인증(NET), 신제품인증(NEP)은 산업기술혁신촉진법 시행령 제18조의2, 제18조의5에 의해 인증 받은 기술 또는 제품으로서 과정 신청일 기준으로 유효기간 내에 있을 것 * (20대 신기술 분야) 인공지능, 빅데이터, 클라우드, 사물인터넷, 5G, 3D프린팅, 블록체인, 지능형반도체, 첨단소재, 스마트헬스케어, ARVR, 드론, 스마트공장, 스마트팜, 지능형로봇, 자율주행차, O2O, 신재생에너지, 스마트시티, 핀테크 등 * (SW분야) SW 개발 및 구축: 프론트엔드, 모바일, 백엔드/서버, 게임, 임베디드, 데스크탑 네이티브, 연구 및 알고리즘 모델링 등 * 고숙련 또는 신기술과 관련된 실험(실습) 시간을 전체 훈련시간의 30% 이상 편성 * ①이론중심과정, ②기술사, 기능장 이상의 고급 자격과정인 경우, ③중소기업특화 대상분야, ④법정 직무훈련 분야 제외
③	훈련 대상 자	1) 선행학습 : 4년제 대학(유사 전공 포함) 전공자 또는 level 4 이하의 능력단위 (고숙련의 경우 5수준 이하) 및 이에 준하는 직무능력을 이수하거나, 중급과정을 이수한 자 등 * 신기술분야 훈련은 수준에 상관없음 2) 직무경력 : 현장 경력 3년 이상 등 전문 인력 및 중간관리자, 관리자, 책임자 등 3) 기사, 1급, 기술자 초급 등 이상의 자격증을 취득하거나 그와 동등한 능력이 있는 자 * 요건 중 한 개 이상 충족 시 인정		* 고숙련분야 과정은 우선지원 대상기업 20%이상 참여 필수(과정별 20%가 아닌 전체 회차를 합한 인원의 20% 이상이면 가능)
④	실습 비	· 고가의 소모성 실습비가 많이 소요되는 과정 또는 산업체에서 요구하는 최신 경향의 훈련장비를 사용하는 과정		

□ 성과적정성 지표별 산정기준(실업자 계좌제)

구분	심사지표	산정기간	심사기준				
성과 지수 (50점)	취업률 (30점)	훈련종료일 기준 (2020.3.1.~ 2021.2.28.)	<p>○ 훈련수료자 중 수료 후 6개월 이내 취업 및 창업한 인원의 비율 (고용보험 미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 지방고 용노동관서에 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함)</p> <p>- (수료 후 6개월 이내 취·창업인원* ÷ 수료인원) × 100%</p> <p>* 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 취·창업인원은 수료인원을 초과할 수 없음)</p> <p>- 조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 산정 포함</p> <p>- 맞춤형기병, 사회복지요원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 산정 제외</p> <p>- 수료 후 6개월 이내 취업 후 2021년 9월말까지 HRD-Net에 승인되지 않은 훈련생은 산정 제외</p> <p>○ 취업률 산정 시 가중치 부여 방식</p> <p>- 국민취업지원제도 I 유형, II 유형 중 저소득층, 취업성공패키지 I 유형 및 취업일자 기준 만 40세 이상 등의 취약계층 인원은 가중치 적용</p> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>직종별 취약계층 취업자 수</th> <th>가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table> <p>○ 취업률 산정 후, 취업률을 30점 만점으로 환산</p> <p>※ 규모(취업인원)가중치는 코로나 19 등 외부환경 요인을 고려하여 한 시적 적용 제외</p>	직종별 취약계층 취업자 수	가중치	1명 이상	1.5
	직종별 취약계층 취업자 수	가중치					
1명 이상	1.5						
고용 유지율 (20점)	훈련종료일 기준 (2020.3.1.~ 2021.2.28.)	<p>○ 수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취·창업자 중 고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지 인원의 비율</p> <p>- (고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지인원* ÷ 고용보험가입인원) × 100%</p> <p>* 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 유지인원은 고용보험가입인원을 초과할 수 없음)</p> <p>- 고용보험 가입조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 산정 포함</p> <p>- 맞춤형기병, 사회복지요원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 산정 제외</p> <p>○ 고용유지율 산정 후, 고용유지율을 20점 만점으로 환산</p> <p>- 고용보험가입 취업자가 없는 경우 0점 부여</p> <p>※ 규모(고용유지인원수)가중치는 코로나 19 등 외부환경요인을 고려하여 한시적 적용 제외</p>					
가점 (3점)	스마트 혼합훈련 운영실적 (2점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~ 2021.10.31.)	<p>○ 스마트혼합훈련과정의 개설 실적이 있는 직종(NCS소분류 기준) 2점 부여</p> <p>※ 스마트혼합훈련과정으로 승인 받은 과정만 해당하며, 기존 집체훈련 과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 미해당</p> <p>※ 향후 스마트혼합훈련과정 종료실적으로 가점 반영 여부 검토 예정</p>				
	스마트 혼합훈련 과정개발 (1점)	2022년 운영 심사 신청과정	<p>○ 스마트혼합훈련 신청 과정 1점 부여</p> <p>※ 스마트혼합훈련과정으로 신청한 과정에 한하여 적용</p>				
감점 (1점)	정부지원 LMS 미개설 (1점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~ 2021.10.31.)	<p>○ 정부지원 LMS(민간 LMS, STEP 온라인 강의실) 사업 참여 후 실적산정 시점까지 해당 LMS를 활용한 스마트혼합훈련 개설 실적이 없는 훈련 기관은 1점 감점</p>				



□ 산업·지역 인력수요 지표별 산정기준(실업자 국기)

○ 운영실적 보유한 과정(선정규모 90%)

구분	지표	산정기간	산정기준				
성과 지수 (60점)	취업률 (40점)	훈련종료일 기준 (2020.3.1.~ 2021.2.28.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 훈련수료자 중 수료 후 6개월 이내 취업 및 창업한 인원의 비율 (고용보험 미가입자는 근로계약서·재직증명서·사업자등록증을 지방 고용노동관서에 제출하여 취업자로 인정받은 경우에 한함)</li> <li>- (수료 후 6개월 이내 취·창업인원* ÷ 수료인원) × 100%</li> <li>* 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 취·창업인원은 수료인원을 초과할 수 없음)</li> <li>- 조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 산정 포함</li> <li>- 맞춤형기병, 사회복지무원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 산정 제외</li> <li>- 수료 후 6개월 이내 취업 후 2021년 9월말까지 HRD-Net에 승인되지 않은 훈련생은 산정 제외</li> <li>○ 취업률 산정 시 가중치 부여 방식</li> <li>- 국민취업지원제도 I 유형, II 유형 중 저소득층, 취업성공패키지 I 유형 및 취업일자 기준 만 40세 이상 등의 취약계층 인원은 가중치 적용</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <thead> <tr> <th>직종별 취약계층 취업자 수</th> <th>가중치</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1명 이상</td> <td>1.5</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 취업률 산정 후, 취업률을 40점 만점으로 환산</li> <li>※ 규모(취업인원)가중치는 코로나 19 등 외부환경 요인을 고려하여 한 시적 적용 제외</li> </ul>	직종별 취약계층 취업자 수	가중치	1명 이상	1.5
	직종별 취약계층 취업자 수	가중치					
1명 이상	1.5						
고용 유지율 (20점)	훈련종료일 기준 (2020.3.1.~ 2021.2.28.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 수료 후 6개월 이내 고용보험가입 취·창업자 중 고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지 인원의 비율</li> <li>- (고용보험 첫 가입장의 3개월 이상 유지인원* ÷ 고용보험가입인원) × 100%</li> <li>* 가중치를 반영하여 산정 (단, 가중치를 반영한 유지인원은 고용보험가입인원을 초과할 수 없음)</li> <li>- 고용보험 가입조기취업자 중 소정 훈련일수의 70% 이상 출석한 경우 산정 포함</li> <li>- 맞춤형기병, 사회복지무원(등록, 상담 기준), 계속 참여불가자 산정 제외</li> <li>○ 고용유지율 산정 후, 고용유지율을 20점 만점으로 환산</li> <li>- 고용보험가입 취업자가 없는 경우 0점 부여</li> <li>※ 규모(고용유지인원수)가중치는 코로나 19 등 외부환경요인을 고려하여 한시적 적용 제외</li> </ul>					
가점 (최대 10점)	우수기관여부(5점) 국기편성가이드 준수여부(2점)		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 2021년 우수훈련기관 3점, 최우수훈련(BHA)기관 5점부여</li> <li>○ 국기편성가이드에 제시된 권장 능력단위를 총 훈련시간 중 40% 이 상 편성되어 있는 경우 2점 부여</li> </ul>				
	스마트 혼합훈련 운영실적 (2점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~ 2021.10.31.)	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 스마트혼합훈련과정의 개설 실적이 있는 국기직종 2점 부여</li> <li>※ 스마트혼합훈련과정으로 승인 받은 과정만 해당하며, 기존 집체훈련 과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 미해당</li> <li>※ 향후 스마트혼합훈련과정 종료실적으로 가점 반영 여부 검토 예정</li> </ul>				
	스마트 혼합훈련 과정개발 (1점)	2022년 운영 심사 신청과정	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 스마트혼합훈련 신청 과정 1점 부여</li> <li>※ 스마트혼합훈련과정으로 신청한 과정에 한하여 적용</li> </ul>				
	행정 처분 (10점)	처분일자 기준 (2020.3.1.~	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 통합심사로 인정받은 과정이 아래의 행정처분 내역이 있는 경우 직 종과 관계없이 각 해당하는 행정처분별 감점 적용</li> </ul> <table border="1" style="margin-left: auto; margin-right: auto;"> <tr> <td>시정명령</td> <td>· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점</td> </tr> </table>	시정명령	· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점		
시정명령	· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점						

구분	지표	산정기간	산정기준	
		2021.2.28.)	해당과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 해당과정 위탁·인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점
			계약해지 (또는 인정취소)	· 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점
			전 과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 전 과정 위탁·인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 10점 감점
정부지원 LMS 미개설 (1점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~2021.10.31.)	○ 정부지원 LMS(민간 LMS, STEP 온라인 강의실) 사업 참여 후 실적산정 시점까지 해당 LMS를 활용한 스마트혼합훈련 개설 실적이 없는 훈련기관은 1점 감점		

○ 운영실적 미보유 및 90% 미선정 과정(선정규모 10%)

구분	지표	산정기간	산정기준	
성과 창출 가능성 (20점)	훈련내용(2점)		○ 과정적정성 심사 항목별 우수성을 3등급으로 평가하고, 각 항목별 만점으로 환산 - 훈련교.강사 점수는 ① + ② + ③을 산정하여 10점으로 환산 ① 과정적정성에서 충족으로 판정된 NCS확인강사 점수 5점 ② 심사위원 정성평가 3점 ③ 충족으로 판정된 교.강사 중 해당 직종 직업훈련교사 자격증 보유비율 최대 2점	
	훈련방법(2점)			
	훈련교.강사(10점)			
	훈련시설(3점)			
	훈련장비(3점)			
가점 (최대 13점)	우수기관여부(5점)		○ 2021년 우수훈련기관 3점, 최우수훈련(BHA)기관 5점부여	
	국기편성가이드 준수여부(2점)		○ 국기편성가이드에 제시된 권장 능력단위를 총 훈련시간 중 40% 이상 편성되어 있는 경우 2점 부여	
	관련실적 평균취업률(3점)	훈련종료일 기준 (2020.3.1.~2021.2.28.)	○ 신청한 실업자 국기 직종으로 평균 취업률 이상 실적(실업자 국기, 계좌제)을 보유한 경우* 3점 부여 * 국기 직종 또는 관련 계좌제 직종 취업률이 평균 이상일 경우 (계좌제 직종 소분류가 다수일 경우 1개 직종만 평균이상일 경우 적용)	
	스마트 혼합훈련 운영실적 (2점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~2021.10.31.)	○ 스마트혼합훈련과정의 개설 실적이 있는 국기직종 2점 부여 ※ 스마트혼합훈련과정으로 승인 받은 과정만 해당하며, 기존 집체훈련 과정의 대체심사로 훈련방법에 원격훈련을 적용한 경우 미해당 ※ 향후 스마트혼합훈련과정 종료실적으로 가점 반영 여부 검토 예정	
	스마트 혼합훈련 과정개발 (1점)	2022년 운영 심사 신청과정	○ 스마트혼합훈련 신청 과정 1점 부여 ※ 스마트혼합훈련과정으로 신청한 과정에 한하여 적용	
감점 (최대 11점)	행정 처분 (10점)	처분일자 기준 (2020.3.1.~2021.2.28.)	○ 통합심사로 인정받은 과정이 아래의 행정처분 내역이 있는 경우 직종과 관계없이 각 해당하는 행정처분별 감점 적용	
			시정명령	· 훈련기관에 시정명령이 있을 경우 처분당 1점 감점
			해당과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 해당과정 위탁·인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 3점 감점
			계약해지 (또는 인정취소)	· 훈련기관에 계약해지(또는 인정취소) 처분이 있는 경우 처분 당 5점 감점
		전 과정 위탁·인정제한	· 훈련기관에 전 과정 위탁·인정제한 처분이 있는 경우 처분 당 10점 감점	
정부지원 LMS 미개설 (1점)	훈련개시일 기준 (2020.7.16.~2021.10.31.)	○ 정부지원 LMS(민간 LMS, STEP 온라인 강의실) 사업 참여 후 실적산정 시점까지 해당 LMS를 활용한 스마트혼합훈련 개설 실적이 없는 훈련기관은 1점 감점		

**붙임 5**

**2022년 운영 권역·직종별 선정물량(운영가능인원)**

○ 2022년도 운영 국가기간·전략산업직종훈련 권역·직종별 선정물량은 아래와 같음

- 최종 선정물량에도 불구하고, 다음의 경우에는 과정선정심의위원회 심의를 거쳐 훈련과정을 추가 또는 초과 선정할 수 있음

\* 추가선정 시 훈련기관의 개설률, 수료율 등의 지표를 추가 확인할 수 있음

- ① 특정 권역·직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있으면, 해당직종의 타 지역 훈련과정 선정현황, 추가적인 인력양성 필요성 등을 고려하여 추가 선정
- ② 특정 직종의 선정물량이 안내되어 있지 않더라도 훈련과정 신청이 있고, 해당 직종의 인력양성이 필요하다고 인정되는 경우에는 추가 선정
- ③ 경제상황, 지역고용여건 등을 고려하여 정책적으로 특정 인력을 양성할 필요가 있는 경우에는 안내된 권역·직종별 선정물량을 초과하여 선정 가능

\* 선정물량이 10인 미만인 경우 선정물량을 10인으로 함

\*\* 선정물량이 11인 이상 20인 미만인 경우 선정물량을 20인으로 함

**< 권역·직종별 선정규모 >**

(단위: 명)

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
수도권	품질경영	709	컴퓨터응용기계	173
	물류관리	167	산업용로봇제어	28
	환경디자인	89	특수용접	359
	시각디자인	216	파이프용접	229
	디지털디자인	2,421	패션디자인	230
	제품디자인	192	태양광발전설비*	20
	영상제작	461	내선공사	1,637
	3D영상제작	30	외선공사	144
	멀티미디어콘텐츠제작	1,199	전자응용기기(개발·생산)	39
	게임콘텐츠제작	1,459	전기시스템제어	73
	출판	720	정보시스템구축(개발·운영)	1,164
	국제관광마케팅	33	스마트웹&콘텐츠개발	1,804
	플랜트건설	712	네트워크운영관리	53
	BIM(Building Information Modeling)	1,308	디지털컨버전스	4,902
	조경	615	가구설계제작	94

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
	건축목공	155	보석디자인	151
	건축시공	77	태양에너지생산	24
	실내건축	379	환경보건관리	96
	열냉동설비	193	산업환경	160
	생산정보시스템	892	핀테크	35
	공조냉동기계	404	빅데이터 전문가	986
	항공기정비	342	영상촬영드론조종	23
	자동차엔진정비	236	품질관리기술자*	20
	자동차새시정비	67	사물인터넷	160
	자동차전기.전자장치정비	25	클라우드 운영 관리	319
	사출금형	104	빅데이터 분석	373
	프레스금형	31	빅데이터 UI 전문가	411
	기계설계제작	839	AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	375
	생산기계	32	VR/AR 콘텐츠 개발	34
	밀링(머시닝센터)	24	3D프린터 운용	189
	충청권	품질경영	83	자동차도장
시각디자인		36	특수용접	163
디지털디자인		411	파이프용접	22
제품디자인*		20	내선공사	414
출판		238	외선공사	199
BIM(Building Information Modeling)		110	전기시스템제어	29
조경		62	정보시스템구축(개발·운영)	51
건축목공		148	스마트웹&콘텐츠개발	38
실내건축		100	네트워크운영관리	120
생산정보시스템		396	디지털컨버전스	400
공조냉동기계		62	가구설계제작*	20
자동차새시정비		171	태양에너지생산	33
자동차전기.전자장치정비		59	산업환경	118
기계설계제작		34	빅데이터 UI 전문가	30
컴퓨터응용기계		113	AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	80
공유압		26	3D프린터 운용	74
산업용로봇제어	25	-	-	
대경권	마케팅전략기획(마케팅PD)*	10	패션디자인	131
	물류관리*	10	태양광발전설비	100
	환경디자인	26	내선공사	502
	시각디자인	105	외선공사	228
	디지털디자인	311	의료기기제작*	10
	제품디자인	26	전기시스템제어*	20
	영상제작*	10	정보시스템구축(개발·운영)	63
	멀티미디어콘텐츠제작*	20	스마트웹&콘텐츠개발	116

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
	출판	74	디지털컨버전스	325
	BIM(Building Information Modeling)	82	가구설계제작	107
	친환경건축시공*	10	보석디자인	53
	조경	573	태양에너지생산	30
	건축목공	35	환경보건관리*	10
	건축시공	68	빅데이터 전문가*	10
	실내건축	50	영상촬영드론조종*	20
	건축설비설계시공*	10	사물인터넷*	10
	열냉동설비	58	증강현실*	10
	생산정보시스템	248	곤충사육*	20
	공조냉동기계	40	클라우드 운영 관리*	10
	자동차엔진정비	61	빅데이터 분석*	20
	자동차새시정비	38	빅데이터 UI 전문가	33
	기계설계제작	284	AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	28
	밀링(머시닝센터)	35	VR/AR 콘텐츠 개발*	10
	선반(CNC선반)	23	스마트팩토리 설계*	10
	컴퓨터응용기계	63	스마트팩토리 운영 관리*	10
	특수용접	271	3D프린터 운용	22
	파이프용접	52	-	-
	동남권	품질경영	158	컴퓨터응용기계
물류관리		297	산업용로봇제어	35
환경디자인		53	자동차도장*	10
시각디자인		180	특수용접	458
디지털디자인		544	파이프용접	186
제품디자인		203	패션디자인	74
멀티미디어콘텐츠제작		247	태양광발전설비	107
게임콘텐츠제작		96	내선공사	427
출판		138	외선공사	44
국제관광마케팅		31	전기시스템제어	305
플랜트건설		54	전자시스템제어	34
BIM(Building Information Modeling)		146	정보시스템구축(개발·운영)	44
친환경건축시공		101	스마트웹&콘텐츠개발	105
조경		334	네트워크운영관리	44
건축목공		124	디지털컨버전스	806
건축시공		165	보석디자인	40
실내건축		113	태양에너지생산	30
건축설비설계시공		47	산업환경*	20
열냉동설비		21	비파괴검사	28
생산정보시스템		457	핀테크	21
시스템제어		50	빅데이터 전문가	23
공조냉동기계		148	영상촬영드론조종	22
항공기정비		21	사물인터넷*	20

권역	훈련직종분류	선정규모	훈련직종분류	선정규모
	자동차차체정비	53	증강현실	21
	자동차엔진정비	122	응용소프트웨어프로그래머	25
	자동차새시정비	127	클라우드 운영 관리	138
	자동차전기.전자장치정비	25	빅데이터 분석*	20
	사출금형	27	빅데이터 UI 전문가	91
	기계설계제작	475	AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	21
	생산기계	27	VR/AR 콘텐츠 개발	25
	레이저가공	137	스마트팩토리 설계	30
	밀링(머시닝센터)	58	스마트팩토리 운영 관리	25
	선반(CNC선반)	73	3D프린터 운용	193
호남권	품질경영	71	특수용접	114
	물류관리	28	파이프용접	56
	환경디자인	108	패션디자인	104
	시각디자인	90	염색가공*	20
	디지털디자인	416	태양광발전설비	83
	제품디자인	164	내선공사	462
	멀티미디어콘텐츠제작	105	전기시스템제어*	20
	출판	100	전기기기제작*	20
	BIM(Building Information Modeling)	75	정보시스템구축(개발·운영)	73
	친환경건축시공	50	스마트웹&콘텐츠개발	102
	조경	69	네트워크운영관리	21
	건축목공	106	정보통신설비	32
	건축시공	64	디지털컨버전스	163
	실내건축	85	보석디자인	26
	가스설비시공*	20	태양에너지생산	48
	열냉동설비	69	빅데이터 전문가	34
	생산정보시스템	474	영상촬영드론조종*	10
	공조냉동기계	100	사물인터넷	37
	자동차차체정비	27	클라우드 운영 관리*	20
	자동차엔진정비	23	스마트팩토리 설계*	20
	자동차새시정비	23	3D프린터 운용	65
	기계설계제작	60	-	-
강원권	디지털디자인	44	조경	57
	BIM(Building Information Modeling)	20	기계설계제작*	20
	친환경건축시공	101	스마트웹&콘텐츠개발	42
제주권	내선공사	29	-	-

**붙임 6**

**직종별 훈련비 지원단가**

NCS 직종			(단위: 원)
대분류	중분류	소분류	기준단가 (2021년)
01. 사업관리	01. 사업관리	01. 프로젝트관리	5,579
		02. 해외관리	5,579
02. 경영·회계·사무	01. 기획사무	01. 경영기획	7,404
		02. 홍보·광고	7,080
		03. 마케팅	6,732
	02. 총무·인사	01. 총무	6,982
		02. 인사·조직	8,508
		03. 일반사무	5,995
	03. 재무·회계	01. 재무	6,956
		02. 회계	6,555
	04. 생산·품질관리	01. 생산관리	6,282
		02. 품질관리	7,161
03. 무역·유통관리		6,484	
03. 금융·보험	01. 금융	01. 금융영업	6,340
		02. 금융상품개발	6,039
		03. 신용분석	6,467
		04. 자산운용	6,043
		05. 금융영업지원	5,731
		06. 증권·외환	6,620
	02. 보험	01. 보험상품개발	7,436
		02. 보험영업·계약	6,913
		03. 손해사정	6,291
	04. 교육·자연·사회과학	01. 학교교육	01. 학교교육
02. 평생교육		01. 평생교육	6,167
		02. 평생교육운영	6,427
03. 직업교육		01. 직업교육	6,585
		02. 이러닝	6,506
05. 법률·경찰·소방·교도·국방		01. 법률	01. 법무
	02. 지식재산관리		6,655
	02. 소방방재	01. 소방	6,209
		02. 방재	6,218
		03. 스마트재난관리	6,213
06. 보건·의료	01. 보건	01. 의료기술지원	4,514
		02. 보건지원	5,543

(단위: 원)

대분류	NCS 직종		기준단가 (2021년)
	중분류	소분류	
	02. 의료	03. 약무	4,514
		01. 임상의학	6,962
		02. 간호	5,775
		03. 기초의학	6,166
		04. 임상지원	5,953
07. 사회복지·종교	01. 사회복지	01. 사회복지정책	6,268
		02. 사회복지서비스	6,618
	02. 상담	01. 직업상담서비스	6,427
		02. 청소년지도	6,432
		03. 심리상담	6,428
	03. 보육	01. 보육	6,221
08. 문화·예술·디자인·방송	01. 문화·예술	01. 문화예술경영	6,440
		02. 실용예술	6,679
		03. 공연예술	6,454
		04. 문화재관리	6,237
	02. 디자인	01. 디자인	5,619
	03. 문화콘텐츠	01. 문화콘텐츠기획	6,997
		02. 문화콘텐츠제작	6,231
		03. 문화콘텐츠유통·서비스	6,829
		04. 영상제작	5,724
	09. 운전·운송	01. 자동차운전·운송	01. 자동차운전·운송
02. 철도운전·운송		01. 철도운전운영	6,650
		02. 철도시설유지보수	6,638
03. 선박운전·운송		01. 선박운항	8,147
		02. 검수·검량	6,847
04. 항공운전·운송		01. 항공기조종운송	7,126
		02. 항공운항	7,126
		03. 항행안전시설	7,126
10. 영업판매	01. 영업	01. 일반·해외영업	7,389
	02. 부동산	01. 부동산컨설팅	6,959
		02. 부동산관리	6,260
		03. 부동산중개	6,080
		04. 감정평가	6,524
	03. 판매	01. e-비즈니스	6,904
		02. 일반판매	6,767
03. 상품중개·경매		6,836	
11. 경비·청소	01. 경비	01. 경비·경호	6,098



(단위: 원)

NCS 직종			기준단가 (2021년)
대분류	중분류	소분류	
	02. 청소	01. 청소	6,494
12. 이용·숙박·여행·오락·스포츠	01. 이·미용	01. 이·미용서비스	6,468
		02. 결혼·장례	01. 결혼서비스
		02. 장례서비스	6,235
	03. 관광·레저	01. 여행서비스	6,501
		02. 숙박서비스	7,882
		03. 컨벤션	6,447
		04. 관광레저서비스	6,200
	04. 스포츠	01. 스포츠용품	6,595
		02. 스포츠시설	6,528
		03. 스포츠경기·지도	6,499
		04. 스포츠마케팅	6,538
		05. 레크리에이션	6,580
	13. 음식서비스	01. 식음료조리·서비스	01. 음식조리
02. 식음료서비스			7,696
03. 외식경영			7,618
14. 건설	01. 건설공사관리	01. 건설시공전관리	7,210
		02. 건설시공관리	7,203
		03. 건설시공후관리	7,346
	02. 토목	01. 토목설계·감리	7,529
		02. 토목시공	7,587
		03. 측량·지리정보개발	6,798
	03. 건축	01. 건축설계·감리	6,545
		02. 건축시공	6,330
		03. 건축설비설계·시공	6,318
	04. 플랜트	01. 플랜트설계·감리	6,454
		02. 플랜트시공	6,128
		03. 플랜트사업관리	6,291
	05. 조경	01. 조경	6,787
	06. 도시·교통	01. 국토·도시계획	6,598
		02. 교통계획·설계	6,598
		03. 주거서비스	6,598
		04. 지능형교통	6,598
	07. 건설기계운전·정비	01. 토공기계운전	7,252
		02. 기초공건설기계운전	7,155
		03. 콘크리트공기계운전	7,155
04. 적재기계운전		7,155	
05. 양중기계운전		7,325	

(단위: 원)

NCS 직종			기준단가 (2021년)
대분류	중분류	소분류	
15. 기계	08. 해양자원	06. 건설기계정비	7,330
		01. 해양환경조사	6,675
		02. 해양환경관리	6,675
		03. 해양플랜트설치·운영	6,675
		04. 해양자원개발·관리	7,321
		05. 잠수	6,675
	01. 기계설계	01. 설계기획	6,370
		02. 기계설계	5,980
	02. 기계가공	01. 절삭가공	6,097
		02. 특수가공	6,289
03. 기계조립·관리	01. 기계조립	6,112	
	02. 기계생산관리	6,081	
04. 기계품질관리	01. 기계품질관리	6,186	
05. 기계장치설치	01. 기계장비설치·정비	6,874	
	02. 냉동공조설비	7,434	
	03. 이륜차정비	7,154	
06. 자동차	01. 자동차설계	5,496	
	02. 자동차제작	6,008	
	03. 자동차정비	5,956	
	04. 자동차정비관리	6,008	
	05. 자동차관리	5,940	
07. 철도차량제작	01. 철도차량설계·제작	6,372	
	02. 철도차량유지보수	6,129	
08. 조선	01. 선박설계	6,032	
	02. 선체건조	6,219	
	03. 선박의장생산	5,920	
	04. 선박품질관리	5,603	
	05. 선박생산관리	5,570	
	06. 시운전	5,563	
	07. 선박정비	5,886	
	08. 레저선박	5,828	
09. 항공기제작	01. 항공기설계	7,231	
	02. 항공기제작	7,115	
	03. 항공기정비	6,560	
	04. 항공장비관리	7,400	
10. 금형	00. 금형(공통)	6,014	

(단위: 원)

NCS 직종			기준단가 (2021년)	
대분류	중분류	소분류		
		01. 사출금형	6,014	
		02. 프레스금형	6,014	
		03. 다이캐스팅금형	6,014	
		11. 스마트공장(smart factory)	01. 스마트공장(smart factory)설계	6,175
		02. 스마트공장(smart factory)설치	6,175	
		16. 재료	01. 금속재료	01. 금속엔지니어링
		02. 금속재료제조	6,519	
		03. 금속가공	6,737	
		04. 표면처리	6,897	
		05. 용접	7,250	
		06. 비철금속재료제조	6,769	
	02. 요업재료	01. 파인세라믹제조	6,682	
		02. 전통세라믹제조	6,682	
17. 화학·바이오	01. 화학물질·화학공정관리	01. 화학물질관리	6,265	
		02. 화학공정관리	5,999	
		03. 화학제품연구개발	6,233	
	02. 석유·기초화학물질제조	01. 석유·천연가스제조	7,000	
		02. 기초유기화학물질제조	6,200	
		03. 기초무기화학물질제조	6,400	
	03. 정밀화학제품제조	01. 생리활성화제품제조	6,752	
		02. 기능성정밀화학제품제조	7,000	
		03. 수소연료전지제조	6,938	
	04. 플라스틱·고무제품제조	01. 플라스틱제품제조	7,000	
		02. 고무제품제조	7,000	
	05. 바이오제품제조	01. 바이오의약품제조	7,000	
		02. 바이오화학제품제조	7,000	
	18. 섬유·의복	01. 섬유제조	01. 섬유생산	6,215
02. 섬유가공			6,221	
03. 섬유생산관리			6,215	
02. 패션		01. 패션제품기획	6,428	
		02. 패션제품생산	6,048	
		03. 패션제품유통	6,533	
		04. 신발개발·생산	7,812	
03. 의복관리		01. 세탁·수선	6,390	

(단위: 원)

NCS 직종			기준단가 (2021년)
대분류	중분류	소분류	
19. 전기·전자	01. 전기	01. 발전설비설계	8,997
		02. 발전설비운영	6,270
		03. 송배전설비	8,966
		04. 지능형전력망설비	6,192
		05. 전기기기제작	6,141
		06. 전기설비설계·감리	6,205
		07. 전기공사	6,547
		08. 전기자동제어	6,351
		09. 전기철도	6,631
		10. 철도신호제어	6,389
		11. 초임계CO <sub>2</sub> 발전	6,655
		12. 전기저장장치	6,655
		13. 미래형전기시스템	6,386
	02. 전자기기일반	01. 전자제품개발기획·생산	7,541
		02. 전자부품기획·생산	6,019
		03. 전자제품고객지원	7,298
	03. 전자기기개발	01. 가전기기개발	6,022
		02. 산업용전자기기개발	5,968
		03. 정보통신기기개발	5,949
		04. 전자응용기기개발	6,240
		05. 전자부품개발	6,659
		06. 반도체개발	6,089
		07. 디스플레이개발	6,306
		08. 로봇개발	6,294
		09. 의료장비제조	6,207
		10. 광기술개발	6,174
		11. 3D프린터개발	6,174
		12. 가상훈련시스템개발	6,189
		13. 착용형스마트기기	6,189
		14. 플렉시블디스플레이개발	6,189
		15. 스마트팜개발	6,189
		16. OLED개발	6,189
		17. 커넥티드카개발	6,189

(단위: 원)

NCS 직종			기준단가 (2021년)	
대분류	중분류	소분류		
		18. 자율주행차개발	6,189	
20. 정보통신	01. 정보기술	01. 정보기술전략·계획	7,324	
		02. 정보기술개발	6,588	
		03. 정보기술운영	6,590	
		04. 정보기술관리	6,590	
		05. 정보기술영업	6,017	
		06. 정보보호	6,574	
		07. 인공지능	6,574	
		08. 블록체인	6,574	
		09. 스마트물류	6,604	
		10. 디지털트윈	6,604	
	02. 통신기술	01. 유선통신구축	6,130	
		02. 무선통신구축	5,932	
		03. 통신서비스	6,202	
		04. 실감형콘텐츠제작	6,088	
	03. 방송기술	01. 방송제작기술	6,042	
		02. 방송플랫폼기술	9,607	
		03. 방송서비스	6,460	
	21. 식품가공	01. 식품가공	01. 식품가공	9,825
			02. 식품저장	6,129
03. 식품유통			6,671	
02. 제과·제빵·떡제조		01. 제과·제빵·떡제조	6,797	
22. 인쇄·목재·가구·공예	01. 인쇄·출판	01. 출판	6,288	
		02. 인쇄	6,282	
	02. 공예	01. 공예	7,971	
		02. 귀금속·보석	7,813	
23. 환경·에너지·안전	01. 산업환경	01. 수질관리	8,497	
		02. 대기관리	8,758	
		03. 폐기물관리	8,789	
		04. 소음진동관리	8,960	
		05. 토양·지하수관리	8,971	
	02. 환경보건	01. 환경보건관리	9,123	
	03. 자연환경	01. 생태복원·관리	7,538	
	04. 환경서비스	01. 환경경영	8,437	
		02. 환경평가	8,472	
	05. 에너지·자원	01. 광산조사·탐사	9,912	
		02. 광물·석유자원개발·생산	9,266	

(단위: 원)

NCS 직종			기준단가 (2021년)	
대분류	중분류	소분류		
		03. 광산환경관리	6,732	
		04. 광산보안	6,378	
		05. 신재생에너지생산	7,170	
		06. 에너지관리	7,349	
	06. 산업안전	01. 산업안전관리	6,184	
		02. 산업보건관리	7,889	
		03. 비파괴검사	6,376	
	24. 농림어업	01. 농업	01. 작물재배	6,992
			02. 종자생산·유통	7,676
			03. 농촌개발	8,587
04. 화훼장식			7,971	
02. 축산		01. 축산자원개발	5,968	
		02. 사육관리	6,252	
03. 임업		01. 산림자원조성	7,100	
		02. 산림관리	8,715	
		03. 임산물생산·가공	8,748	
04. 수산		01. 어업	6,473	
		02. 양식	5,673	
		03. 수산자원관리	5,673	
		04. 어촌개발	8,255	

- 실업자 국기는 직종(국기)별 기준훈련시간 초과시 부적합
- 실업자 계좌제는 직종(NCS 세분류) 또는 자격별로 기준훈련시간 초과편성시  
 ① 초과 사유가 부적정할 경우 부적합 판정하며, ② 제시된 시간 내 편성하더라도  
 교과목별 시간 산정이 부적정(과다·과소)할 경우 부적합 될 수 있음

**□ 국가기간 · 전략산업직종별 기준훈련시간**

국가기간전략산업직종	기준훈련시간	국가기간전략산업직종	기준훈련시간
3D영상제작	690	시스템제어	1,250
3D프린터 운용	710	실내건축	900
AI 활용 소프트웨어 개발 및 응용	1,050	열기계	800
BIM(Building Information Modeling)	800	열냉동설비	800
LED응용	800	염색가공	700
RFID·USN응용	1,000	영상제작	770
U-city(건설·토목·IT)	400	영상촬영드론조종	1,000
VR/AR 콘텐츠 개발	800	외선공사	800
가구설계제작	980	운반하역기계설치·정비	800
가스설비시공	700	응용소프트웨어프로그래머	800
건축목공	700	의료기기제작	800
건축설비설계 · 시공	1,000	자동차도장	1,100
건축시공	850	자동차새시정비	1,100
게임콘텐츠제작	870	자동차엔진정비	1,100
공공디자인	810	자동차전기·전자장치정비	1,100
공유압	1,000	자동차차체정비	1,350
공조냉동기계	800	전기기기제작	980
광통신설비	710	전기시스템제어	930
국제관광마케팅	600	전자시스템제어	1,000
그린홈시공	700	전자응용기기(개발,생산)	1,300
기계설계제작	1,000	정보시스템구축(개발,운영)	910
기계조립	1,150	정보통신설비	1,000
내선공사	870	제품SW구축	500
네트워크운영관리	970	제품디자인	800
드론 제어	830	조경	850
디지털디자인	760	종자생산·유통	500
디지털컨버전스	900	증강현실	900
레이저가공	1,000	창호시공	720
마케팅전략기획(마케팅PD)	580	출판	720

국가기간전략산업직종	기준훈련시간	국가기간전략산업직종	기준훈련시간
멀티미디어콘텐츠제작	850	측량	1,300
물류관리	680	측정	500
밀링(머시닝센터)	850	치공구	1,000
보석디자인	1,080	친환경건축시공	900
비파괴검사	400	컴퓨터응용기계	1,000
빅데이터 UI 전문가	850	클라우드 운영 관리	910
빅데이터 분석	830	태양광발전설비	1,250
빅데이터 전문가	900	태양에너지생산	1,200
사물인터넷	930	토목시공	1,400
사출금형	1,000	특수용접	760
산업IoT 관리	1,000	특수인쇄	1,120
산업응용로봇제어	1,250	파이프용접	690
산업환경	680	패션디자인	900
생산기계	1,100	품질경영	650
생산정보시스템	700	품질관리기술자	750
생태복원·관리	700	프레스금형	1,150
선반(CNC선반)	850	플랜트건설	850
선체조립	700	플랜트설비	850
수중용접	500	핀테크	960
스마트웹&콘텐츠개발	950	항공기정비	1,000
스마트팜구축	840	홈IoT 관리	980
스마트팩토리 설계	800	환경디자인	810
스마트팩토리 운영 관리	810	환경보건관리	600
시각디자인	680		

## □ NCS세분류별 기준훈련시간

NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간
01010102	프로젝트관리	80	14050104	조경사업관리	160
02010201	PR	120	14070103	롤러운전	160
02010202	광고	100	14070105	로더운전	160
02010301	마케팅전략기획	110	14070106	굴삭기운전	200
02010302	고객관리	100	14070401	지게차운전	180
02010303	통계조사	90	14070501	기중기운전(이동식크레인조종)	160
02020101	총무	150	14070503	타워크레인운전(타워크레인조종)	160
02020102	자산관리	300	14070504	천장크레인운전(천장크레인조종)	160
02020201	인사	170	14070505	컨테이너크레인운전 (컨테이너크레인조종)	400
02020202	노무관리	50	14070601	건설기계정비	260
02020301	비서	120	14080502	산업잠수	150
02020302	사무행정	150	15010101	기계설계기획	230



NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간
02030102	자금	120	15010201	기계요소설계	240
02030201	회계·감사	190	15010202	기계시스템설계	260
02030202	세무	210	15020101	선반가공	400
02040101	구매조달	220	15020102	밀링가공	500
02040102	자재관리	250	15020104	CAM	400
02040201	QM/QC관리	520	15030102	기계소프트웨어개발	290
02040301	물류관리	230	15030201	기계생산관리계획	320
02040302	수출입관리	150	15030202	기계자재관리	260
02040303	원산지관리	180	15050101	운반하역기계설치·정비	130
02040304	유통관리	230	15050202	냉동공조설치	180
03010606	무역금융업무	120	15050203	냉동공조유지보수관리	170
03020101	보험동향분석	140	15050204	보일러설치·정비	110
03020201	보험모집	180	15050301	오토바이정비	240
03020203	보험계약·보전	170	15050302	자전거정비	160
04020101	평생교육	110	15060101	자동차설계	350
04020201	평생교육프로그램 기획·개발·평가	50	15060301	자동차전기·전자장치정비	250
04020202	평생교육프로그램 운영·상담·교수	240	15060302	자동차엔진정비	250
04030102	기업교육	120	15060303	자동차새시정비	250
05010101	법무	140	15060304	자동차차체정비	150
05010201	지식재산관리	350	15060305	자동차도장	180
05020101	소방시설설계·감리	70	15060306	자동차정비검사	140
05020102	소방시설공사	240	15060401	자동차정비경영관리	160
05020103	구조구급	80	15060402	자동차정비현장관리	100
05020104	소방안전관리	100	15060502	자동차튜닝	110
05020105	위험물운송·운반관리	140	15080102	선체설계	160
05020106	위험물안전관리	110	15080202	선체조립	50
05020202	기업재난관리	50	15090301	항공기기체정비	150
05020203	방재안전대책관리	60	15090303	항공기왕복엔진정비	190
06010108	요양지원	50	15090305	항공기계통정비	110
06010201	병원행정	100	15090306	항공기전기·전자장비정비	140
06010202	병원안내	120	15090308	소형무인기정비	160
06020403	감염관리	150	15100101	사출금형설계	320
07010102	사회복지조직운영	100	15100201	프레스금형설계	210
07010103	공공복지	110	16010401	도금	320
07010202	일상생활기능지원	160	16010402	금속도장	280
07010203	사회복지면담	90	16010501	피복아크용접	210
07010204	사회복지사례관리	40	16010502	CO <sub>2</sub> 용접	210
07030101	보육	60	16010503	가스텀스텐아크용접	240
07020202	청소년상담복지	130	17010103	화학물질취급관리	240
07020101	직업상담	160	17020101	석유제품제조	100

NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간
07020102	취업알선	180	17040101	압출성형	80
07020103	전직지원	180	18020101	패션기획	280
07030102	산후육아지원	70	18020102	패션디자인	300
08010103	문화·예술경영	140	18020103	패턴	300
08010202	실용사진	200	18020104	비주얼머천다이징	350
08020101	시각디자인	190	18020201	제직의류생산	300
08020102	제품디자인	200	18020202	편직의류생산	120
08020103	환경디자인	230	18020204	패션소품생산	180
08020104	디지털디자인	290	18020205	한복생산	300
08020106	서비스경험디자인	400	18020301	의류유통관리	150
08020107	실내디자인	290	18020401	신발생산	250
08020108	색채디자인	110	19010101	수력발전설비설계	75
08020110	3D프린팅디자인	250	19010102	화력발전설비설계	70
08030101	문화콘텐츠기획	100	19010203	원자력발전설비운영	120
08030201	방송콘텐츠제작	380	19010301	송변전배전설비설계	70
08030202	영화콘텐츠제작	120	19010302	송변전배전설비운영	100
08030203	음악콘텐츠제작	200	19010303	송변전배전설비공사감리	240
08030204	광고콘텐츠제작	300	19010501	전기기기설계	80
08030205	게임콘텐츠제작	370	19010601	전기설비설계	110
08030206	애니메이션콘텐츠제작	310	19010602	전기설비감리	180
08030207	만화콘텐츠제작	390	19010603	전기설비운영	80
08030208	캐릭터콘텐츠제작	320	19010701	내선공사	140
08030209	스마트문화앱콘텐츠제작	360	19010702	외선공사	200
08030301	방송콘텐츠유통·서비스	320	19010703	변전설비공사	120
08030402	영상촬영	460	19010801	자동제어시스템설계	170
08030405	영상그래픽	210	19010802	자동제어기기제작	280
08030406	영상편집	120	19010803	자동제어시스템유지정비	70
09010101	여객운송	80	19010804	자동제어시스템운영	350
09040105	소형무인기운용·조종	220	19020301	전자제품설치·정비	110
09040202	운항관리	240	19030401	전자응용기기하드웨어개발	120
09040203	항공안전	100	19030402	전자응용기기기구개발	60
09040205	항공여객운송서비스	140	19030601	반도체개발	170
10010101	일반영업	120	19030801	로봇하드웨어설계	160
10020201	주택관리	360	19030802	로봇기구개발	350
10030101	통신판매	250	19030803	로봇소프트웨어개발	90
10030102	전자상거래	200	19031102	3D프린터용제품제작	195
10030201	매장판매	280	20010101	정보기술전략	80
11010101	보안	160	20010102	정보기술컨설팅	200
11010102	경호	120	20010105	빅데이터분석	190
11020101	환경미화	190	20010106	IoT융합서비스기획	90
11020102	가사지원	70	20010201	SW아키텍처	240
18030101	세탁	420	20010202	응용SW엔지니어링	280

NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간
18030102	수선	310	20010203	임베디드SW엔지니어링	210
12010101	헤어미용	320	20010204	DB엔지니어링	220
12010102	피부미용	300	20010205	NW엔지니어링	180
12010103	메이크업	260	20010206	보안엔지니어링	360
12010104	네일미용	300	20010207	UI/UX엔지니어링	350
12010105	이용	270	20010208	시스템SW엔지니어링	320
12020101	결혼상담	50	20010301	IT시스템관리	210
12020102	웨딩플래너	80	20010302	IT기술교육	300
12020202	장례지도	300	20010303	IT기술지원	240
12030101	여행상품개발	170	20010401	IT프로젝트관리	120
12030102	여행상품상담	160	20010403	IT테스트	360
12030103	국내여행안내	170	20010404	IT감리	130
12030104	해외여행안내	130	20010502	IT마케팅	60
12030105	항공객실서비스	170	20010602	정보보호진단·분석	460
12030201	숙박기획·개발	210	21010106	김치·반찬가공	120
12030202	객실관리	120	21010109	음료주류가공	50
12030204	연회관리	300	21020101	제과	180
12030205	접객서비스	290	21020102	제빵	210
12030301	회의기획	120	21020103	떡제조	100
12030302	전시기획	80	22010102	편집디자인	320
12040401	스포츠이벤트	300	22020102	도자공예	300
12040404	스포츠정보관리	50	22020104	목공예	120
13010101	한식조리	160	22020105	금속공예	160
13010102	양식조리	120	22020106	가구제작	300
13010103	중식조리	100	22020107	섬유공예	160
13010104	일식·복어조리	130	22020201	귀금속가공	190
13010201	식음료접객	90	22020204	보석감정	180
13010203	커피관리	150	22020205	보석디자인	130
13010204	바텐더	140	22020206	주얼리마케팅	120
13010205	식공간연출	150	23010103	수질환경관리	90
14010201	건설공사공정관리	300	23010201	대기환경관리	130
14020201	토공	140	23010202	온실가스관리	240
14020204	수중구조물시공	140	23030101	생태복원	200
14020207	상하수도시공	50	23050202	석유자원개발·생산	120
14030101	건축설계	200	23050501	태양광에너지생산	140
14030104	실내건축설계	280	23050601	에너지절약서비스	210
14030201	건축목공시공	300	23060101	기계안전관리	130
14030202	조적미장시공	100	23060103	건설안전관리	140
14030203	방수시공	150	23060104	화공안전관리	80
14030204	타일시공	220	23060201	산업보건관리	120
14030206	철근콘크리트시공	120	23060202	근로자작업환경관리	60
14030207	창호시공	500	24010106	버섯재배	80

NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간	NCS세분류	NCS세분류명	기준훈련시간
14030208	가설시공	60	24010201	종자계획	190
14030209	수장시공	280	24010401	단위화훼장식	150
14030301	건축설비설계	350	24020106	애완동물미용	460
14030302	건축설비시공	140	24030102	산림조성	180
14050101	조경설계	180	24030202	산림보호	190
14050102	조경시공	180	24030301	임산물생산	110
14050103	조경관리	150			

## □ 자격종별 기준훈련시간

자격증명	기준훈련시간	자격증명	기준훈련시간
가스기능사	100	용접기능사	240
간호조무사	1,520	용접기능장	480
건설안전산업기사	110	용접(산업)기사	570
건축목공기능사	250	워드프로세서	100
건축전기설비기술사	90	웹디자인기능사	150
게임기획전문가	400	위험물기능사	110
경비지도사(일반)	210	위험물산업기사	120
경영지도사(마케팅)	160	위험물기능장	150
공조냉동기계기능사	160	유통관리사 (2급)	90
관광통역안내사 (중국어)	150	이용사	350
국내여행안내사	160	이용장	250
국제의료관광코디네이터	200	인간공학기사	40
굴삭기운전기능사	200	일반기계기사	180
귀금속가공기능사	230	일식조리기능사	80
기계가공기능장	200	자동차정비기능사	280
기계설계산업기사	150	자동차정비산업기사	150
기중기운전기능사	160	잠수기능사	80
도배기능사	250	잠수산업기사	120
떡제조기능사	70	장례지도사	300
도자기공예기능사	220	전기공사(산업)기사	320
로더운전기능사	160	전기기능사	210
롤러운전기능사	160	전기기능장	300
물류관리사	320	전기기사	320
미용사(네일)	320	전기산업기사	320
미용사(메이크업)	260	전기안전기술사	90
미용사(일반)	350	전기응용기술사	90
미용사(피부)	300	전산응용건축제도기능사	200
미용장	250	전산응용기계제도기능사	200
발송배전기술사	90	전산회계운용사	190
방사성동위원취급자일반면허	120	전자출판기능사	160

자격증명	기준훈련시간	자격증명	기준훈련시간
보석감정사	180	정보처리기능사	120
복어조리기능사	90	제과기능사	100
사무자동화산업기사	150	제빵기능사	120
사진기능사	300	조경기능사	180
사출금형(산업)기사	250	조경산업기사	250
사회복지사 (1급)	130	조리산업기사 (한식)	150
사회조사분석사 2급	60	조주기능사	180
산림기능사	210	중식조리기능사	80
산업안전산업기사	150	지게차운전기능사	180
세탁기능사	480	지도조종자 (조종자격 미보유)	485
소방기술사	100	지도조종자 (조종자격 보유)	355
소방설비기사 (기계/전기분야)	140	직업상담사 1급	120
소방설비산업기사 (기계/전기분야)	140	직업상담사 2급	240
소방시설관리사	160	천장크레인운전기능사	160
스포츠경영관리사	170	초경량비행장치조종자	180
승강기기능사	200	컴퓨터그래픽스운용기능사	120
신재생에너지발전설비기능사 (태양광)	100	컴퓨터응용가공산업기사	150
		컴퓨터응용선반/밀링기능사	160
실내건축기능사	280	컴퓨터활용능력 1급	150
실내건축산업기사	200	컴퓨터활용능력 2급	100
양식조리기능사	110	타워크레인운전기능사	160
양장기능사	250	타일기능사	220
에너지관리기능사	130	특수용접기능사	330
온수온돌기능사	60	프레스금형(산업)기사	250
요양보호사 국가자격소지자반 (사회복지사)	50	한국어교육능력검정시험	150
		한글속기 1급	200
요양보호사 국가자격소지자반 (간호사)	40	한글속기 2급/3급	160
		한식조리기능사	110
요양보호사 국가자격소지자반 (물리치료사, 작업치료사, 간호조무사)	50	화훼장식기능사	150
		화훼장식(산업)기사	170
요양보호사 표준교육과정	240		

**조선업 관련 훈련**

**조선 및 선박 수주 관련 직종(7개 분야)**

선박기관정비	플랜트 설비
선체의장	선체조립
전기시스템제어	특수용접
공유압	

**그린뉴딜 관련 실업자 국기**

**그린뉴딜 관련 직종(15개)**

기존 (9개 직종)	그린 홈시공	친환경 건축시공
	태양에너지생산	태양광발전설비
	드론제어	자동차 엔진정비
	자동차전기·전자장치정비	스마트팩토리설계
	스마트팩토리 운영관리	
신규 (6개 직종)	U-City(건설, 토목, IT)	산업환경
	제품SW구축(舊그린 IT)	환경디자인
	플랜트 건설	외선공사

**소재·부품·장비 관련 뿌리직종 실업자 국기**

**소재·부품·장비 관련 뿌리 직종(18개)**

레이저가공	치공구
레이저용접	기계조립
수중용접	사출금형
특수용접	프레스금형
반도체생산	컴퓨터응용기계
반도체장비설비	생산기계
전자응용기기(개발,생산)	밀링(머시닝센터)
LED응용	선반(CNC선반)
산업엔로봇제어	자동차도장

**□ 신기술 과정**

- 산업기술촉진법에 의하여 신기술인증이나 신제품 인증을 받은 기술의 습득, 활용, 제품의 생산, 원자재 생산에 필요한 역량 개발 훈련을 실시하고자 하는 과정

신기술인증(NET), 신제품인증(NEP)은 산업기술혁신촉진법 시행령 제18조의2, 제18조의5에 의해 인증 받은 기술 또는 제품으로서 과정 신청일 기준으로 유효기간 내에 있을 것

**□ 4차 산업혁명**

4차 산업혁명 20대 분야	
인공지능	AR/VR
빅데이터	드론
클라우드	스마트공장
사물인터넷	스마트팜
5G	지능형 로봇
3D 프린팅	자율 주행차
블록체인	O2O
지능형 반도체	신재생에너지
첨단소재	스마트시티
스마트 헬스케어	핀테크

**□ 지원제외**

- 일반사무행정(컴퓨터 활용, 리더십, 고객만족, 영업 등)
- 제품의 단순한 생산 또는 장비 운영에 대한 훈련
- 자격취득을 목적으로 하는 훈련
- 사업주직업능력개발훈련 지원규정 제5조에 따라 인정제외 대상